

# مدينة ألعاب الموصل ملجأ العائلات الهاربة من حر تموز



مدن الألعاب متنفس العوائل... (من الارشيف)

ومتسخة .  
خلف الزوجين تماماً كانت تجري  
مباراة بكرة القدم بين اصغر فريقين  
، فيما عائلات أخرى كانت مستغرقة  
في تناول الطعام، او ثرثرة ما قبل  
او بعد الطعام، وأخرون يدخلون ،  
وغيرهم يستعدون للرحيل ، حركة  
مستمرة تبدأ بعد ظهيرة كل يوم  
خميس او جمعة او سبت ولا تنتهي  
الإقبال منتصف الليل، وفي أحيان  
كثيرة تطلب السماعات المعلقة في  
برج المدينة من الزوار مغادرة المكان  
لأن الدوام انتهى.

تمام ، لأن الدخول والخروج إليها يتم  
عبر منافذ محدودة ومراقبة جيدا  
، كما ان الأطفال يمكن ان يلهاوا كما  
يشاؤون قريبا من العائلة .  
في مكان قريب من المكان الذي  
سيطر عليه عائلة منيرة ، كان  
زوجان يتهاوسان وهما يجلسان على  
كرسيين يمكن طويهما ، قال الزوج  
الذي اتضح انه موظف في جامعة  
الموصل ، أن المكان يحتاج إلى تنظيف  
، وتطوير يشمل جميع مرافقه ، نحن  
على سبيل المثال جليتنا مقاعد معنا  
لأننا نعرف بان المقاعد هنا قليلة

قدور الدولة ، أو البرياني والمقوبي  
وغيرها من الاكلات التي تشتهر بها  
الموصل .  
السيدة منيرة عامر، كانت تقسم  
الأدوار على زوجات ابنائها الثلاث،  
بعد دقائق من وصولهم للمكان ، قالت  
وهي تفرغ كيسا كبيرا من محتوياته،  
ستلحق بنا عائلة أخي ، وجارتنا ام  
مسعود، وبعد ان طلبت من حفيد لها  
ملئ (الترمز) بالياه من صنوبر قريب  
، قالت بأنها تمارس هذا الطقس مع  
عائلتها منذ سنوات بعيدة ، والسبب  
في ذلك ان مدينة الألعاب آمنة بشكل

السيارات وسكة الموت وغيرها من  
الألعاب المنتشرة في المدينة ، مع  
الصوت المحبب للغطار الذي تلف  
سكته مدينة الألعاب بأسرها.  
في المساحة الخضراء بين لعبة  
الاورز الطائرة ولعبة الاحصنة  
الدوارة ، العشورات من العائلات  
افترشت الأرض ، ولأنه يوم الجمعة  
في شهر تموز ، فإن الزحام الهارب  
من حر البيوت تكتظ به حدائق  
مدينة الألعاب ، مشهد مأوف اعتاد  
عليه الجميع ، بل اتفقوا على تشكيله  
لكي تجتمع النسوة مع الرجال على

مصعب مادية بعد ٢٠٠٣ ، وما تلاه  
من تدهور امني في الموصل ، لكن بعد  
التحسن الأمني وعودة المواطنين  
لارتداد المدينة ، وهو ما شجع على  
المباشرة بأعمال التطوير .  
ايام العطلة تحيل مدينة الألعاب الى  
ساحة مهرجان حقيقي ، حيث يتعالى  
صوت الموسيقى من البرج المنتصب  
وسط المدينة ، وترددهي الحدائق  
بالوان الباليونات الطائرة ، وصخب  
الأطفال والصبية وهم يستمتعون  
بأوقات المرح في دوالي الهوى  
(ناعور) والصحن الطائر، وتصادم

## □ الموصل / نوزت شمدين

منذ افتتاحها ومدينة ألعاب الموصل،  
تحتل المنتفخ الأهم للأطفال  
وعوائلهم، بسبب سعة ما تتضمنه  
من حدائق ، وألعاب متنوعة لمختلف  
الأعمار، تستريح على عشرات  
الدونمات بين غابات الموصل ،  
والجسر العتيق .  
يقول الصحفي جريير محمد بان  
مدينة ألعاب الموصل ، تحولت بمرور  
الأيام الى معلم من معالم المدينة  
، وواحدة من اهم الامكنة التي  
يقصدها المواطنون اياما محددة في  
الاسبوع في جميع المواسم باستثناء  
الشتاء، لكن مع هذا فإن المدينة  
بحاجة الآن الى توسيع وتغيير  
الألعاب التي تحويها بسبب قدمها  
وتهلاكها ، والفرصة متاحة بشكل  
كبير الآن كون المدينة تملكها شركة  
، ويمكن لها عن طريق الاستثمار ان  
تستغلها بالشكل الامثل الذي يعيد  
اليها شعبيتها المعروفة.

اللقاءات بين ادارة شركة مدينة  
ألعاب الموصل ، ولجنة السياحة  
والأثار مستمرة من اجل تطوير  
المدينة وتحديثها ، ووضعت الكثير  
من الدراسات والخطط ، بحسب نغم  
يعقوب عضو مجلس محافظة نينوى  
ورئيس لجنة الأثار والسياحة فيه  
، والتي اضافت بان تواصل هذه  
اللقاءات ستفضي في النهاية الى  
جعل مدينة الألعاب تعود الى سابق  
عهدها ، وذلك من خلال الخطط  
المدرسة البعيدة عن العشوائية .

المهندس احمد محمود أمين ، وهو  
الدير المفوض بالوكالة لشركة مدينة  
ألعاب الموصل ، قال بان الشركة قامت  
بصيانة عامة وشاملة للأجهزة في  
المدينة، وان خمسة أجهزة جديدة تم  
التعاقد على شرائها، وندرس عروضاً  
لشراء أجهزة جديدة أخرى لتحل  
محل الأجهزة القديمة .  
وأشار المهندس أمين الى ان التواصل  
مع مجلس محافظة نينوى هدفه جعل  
مدينة الألعاب نموذجية ، سيما وان  
الوضع الأمني الآن يساعده على ذلك  
، مبينا بان مدينة الألعاب عانت من

# العراق يشارك في منتدى قضايا المياه

## □ بغداد / وزارة الموارد المائية

شارك العراق في "منتدى القادة لقضايا المياه" الذي أقامته الأكاديمية العربية للمياه  
امس في مدينة ابو ظبي بدولة الامارات العربية المتحدة .  
والقى وزير الموارد المائية الدكتور عبد اللطيف جمال رشيد بحسب بيان  
للوزارة تلقت المدى نسخة منه امس كلمة طرح فيها تصوراتته المتصلة بالسياسات  
المبتكرة لضمان الامن المائي العربي . مؤكدا على اهمية التوصل الى اتفاق بين الدول  
المستفيدة من مياه النهر الدولي المشترك وضرورة التنسيق بين هذه الدول واعتماد  
مبدأ التعاون والتفاهم بدل من التنازع والتخاصم ، للوصول الى قسمة عادلة ومنصفة  
للمياه تحدد فيها حصص كل دولة كما ونوعا وفقا لقواعد القانون الدولي ومبادئه . و دعا  
الوزير الى ايجاد الوسائل التكنولوجية الحديثة القادرة على تطوير الموارد المائية  
وزيادة كفاءة الانتفاع منها لمواجهة الطلب المتزايد عليها في ضوء كمياتها المحدودة  
بما يؤمن العيش الكريم لشعوب تلك الدول في مجال المياه المشتركة.

# استحداث مراكز للتسوق في الوزارات

## □ بغداد / وزارة التجارة

قررت وزارة التجارة استحداث مراكز  
للتسوق في عدد من الوزارات لتلبية  
حاجة الموظفين اثناء شهر رمضان  
وتشمل توفير أكثر من (١٤) مادة  
غذائية. أكد ذلك هادي جردوع مدير  
عام الشركة العامة للأسواق المركزية  
بحسب بيان لوزارته امس ، وأضاف  
: أن الشركة ستقوم باستحداث مراكز  
للتسوق تشمل جميع المواد الغذائية  
والمزبلة، وأوضح جردوع وفق البيان :  
أن استحداث المراكز يتم كخطوة أولى  
لوزارتي الصحة والعمل والشؤون

# دعوة لمنح جوازات سفر بحرية

## □ بغداد / وكالات

دعا المرشد البحري في الشركة العامة لوانس العراق الكابتن كاظم فنجان مجلس النواب  
إلى تشريع قانون يسمح للعاملين في شركات أهلية للنقل البحري بالحصول على جوازات  
سفر بحرية. وقال فنجان بحسب راديو سوا امس إن هذا الإجراء سوف يوفر الألفا من  
فرص العمل. مبوضاً أن معظم السفن العراقية متوقفة عن العمل بسبب مشكلة الجواز  
البحري وبالإمكان تشغيل الألف العاطلين عن العمل في حال قامت الدولة بتغيير القانون  
رقم ٩٠ لسنة ١٩٨٦ الذي حرم القطاع الخاص من الحصول على جوازات بحرية . وأشار  
فنجان وهو خبير في شؤون الملاحة البحرية في الخليج العربي إلى أن الكثير من البحارة  
العراقيين يعملون حالياً بجوازات سفر بحرية صادرة من دول اسيوية وأفريقية بسبب  
امتناع العراق عن إصدار جوازات من هذا النوع لواطنيه.

الرطوبة النسبية: ١٦%	الضغط الجوي: ١٠٠٠	درجة الحرارة العظمى: ٤٥ مئوية	درجة الحرارة الصغرى: ٢٩ مئوية	الطقس: مشمس	شروق الشمس: ٥:٥٣	الحالة الجوية
----------------------	-------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------	------------------	---------------

UNITED NATIONS CHILDREN'S FUND, IRAQ COUNTRY OFFICE  
The United Nations Children's Fund UNICEF/Iraq Country Office. seeks qualified and experienced candidates for the following posts in Iraq.  
Only nationals of Iraq are eligible to apply. Closing Date of the Application is 18 July 2010.

Below is a description of each post level and level of seniority:

NO-D (level 4): Senior professional level in the national category. Must have a Masters degree and at least Eight (8) years of professional work experience in the field of specialization.

NO-C (level 3): Mid professional level in the national category. Must have a Masters degree and at least five (5) years of professional work experience in the field of specialization.

NO-B (level 2): Junior professional level with higher responsibilities than NO-A level. Minimum requirement is BA degree and at least two (2) years of professional work experience.

NO-A (level 1): Junior professional level in the national category. Minimum requirement is a BA degree and at least one (1) year of professional work experience. This is an entry level position at the professional category.

**Post Title: Communication for Development Officer.**  
**Post Reference: HR/VN/2010/41**  
**Level 1; NO-A/Fixed Term** (professional officer at the junior level of national recruitment categories of NOA, NOB, NOC and NOD)  
**Duty Station: Baghdad, Country Office.**

**Purpose of post:**  
Under the general supervision of the Communication for Development Specialist, assists in the planning, implementation, monitoring and evaluation of a behaviour change and social mobilization strategy, to support UNICEF's mission in the country.

**Minimum Requirements**  
Education: University degree in social/behavioural sciences (Sociology, Anthropology, Psychology, Health Education). Experience in an international organization working for Iraq is desirable.  
Experience: Two years professional work experience in social development, preferably in the areas of participatory communication, communication planning, social mobilization, behaviour change and community empowerment, at either the national or international level.  
Language(s): Fluency in English and Arabic.  
Core Competencies: Communication; Working with People; and Drive for Results.  
Functional Competencies: Formulating Strategies and Concepts; Relating and Networking; Applying Technical Expertise; Persuading and Influencing; Leading and Supervising; and Learning and Researching.  
Required Skills and Knowledge: Knowledge of current developments in the fields of adult learning theory, community organization and participation; Training in community planning, behaviour analysis, formative research, and evaluation of communication interventions; Ability to research, analyze, evaluate and synthesize information; Ability to express clearly and concisely, ideas and concepts in written and oral form; Proven skills in communication, networking, advocacy and negotiation, especially at the community level; and Computer skills, including internet navigation, and various office applications.

**Post Title: WASH Specialist**  
**Post Reference: HR/VN/2010/40**  
**Level 3; NO-C/Fixed Term** (professional officer at the third highest level of the national recruitment categories of NOA, NOB, NOC and NOD)  
**Duty Station: Baghdad Country Office**

**Purpose of post:**  
Under the general supervision of the WASH Specialist, responsible for the planning, implementation, monitoring and evaluation of assigned projects within the Urban Water Sector.

**Minimum Requirements**  
Education: Advanced university degree in civil engineering, public health engineering or hydrology. A post gradu-

ate degree/diploma in the relevant discipline is an advantage. Knowledge of participatory planning highly desirable.

**Experience:** Five years of progressively responsible experience at national level in the planning, management, monitoring and evaluation of water, environment, sanitation and hygiene education programmes/projects. Experience in urban projects will be an advantage.

**Core Competencies:** Communication; Working with People; and Drive for Results  
**Functional Competencies:** Analyzing; Deciding and Initiating Action; Formulating Strategies and Concepts; Relating and Networking; Applying Technical Expertise; and Leading and Supervising.

**Required Skills and Knowledge:** Good judgment; knowledge of the latest developments and technology in related fields; supervisory and managerial skills; initiative; ability to work in an international or multicultural environment; good organization and analytical skills; good oral and writing skills; computer skills including internet navigation and common office applications.

**Post Title: Communications for Development Specialist**  
**Post Reference: HR/VN/2010/39**  
**Level 4; NO-D/Fixed Term** (professional officer at the highest level of the national recruitment categories of NOA, NOB, NOC and NOD)  
**Duty Station: Baghdad**

**Purpose of post:**  
Under the general supervision of the Chief, Strategic Communications and Partnerships, responsible for the design, management, execution, monitoring and evaluation of a behaviour change and social mobilization strategy/programme in support of the country programme (for a country of more than \$70 million annual throughput).

**Minimum Requirements**  
Education: Advanced university degree in the social/behavioural sciences. (Sociology, Anthropology, Psychology, Health, Education) with emphasis on participatory communication, communication planning, social mobilization, participatory research, training and impact evaluation of communication interventions.  
Experience: Eight years of progressively responsible work experience in the planning and management of social development programmes, including four years in developing countries, with practical experience in the adaptation and application of communication planning processes to specific programmes.  
Language(s): Fluency in English and Arabic.  
Core Competencies: Communication, Working with People and Drive for Results.  
Functional Competencies: Formulating Strategies and Concepts; Relating and Networking; Applying Technical Expertise; Persuading and Influencing; Entrepreneurial Thinking; and Leading and Supervising.  
Required Skills and Knowledge: Knowledge of current developments in the fields of communication theory, motivational psychology, adult learning theory, indigenous media, community organization and participation; training in strategic communication planning, behaviour analysis, formative research and evaluation of communication interventions; proven skills in communication, networking, advocacy and negotiation; ability to organize and implement training, including development of curricula and methodologies; ability to express clearly and concisely ideas and concepts in written and oral form; ability to work in an international or multicultural environment; and computer skills including internet navigation and common office applications.

For more information, please visit [www.iraqchildren.net](http://www.iraqchildren.net).  
UNICEF will conduct face-to-face interviews for all posts advertised above in the location of the position.  
All interviews will be conducted in English.

UNICEF IS COMMITTED TO GENDER EQUALITY IN ITS MANDATE AND ITS STAFF.  
WELL QUALIFIED CANDIDATES PARTICULARLY FEMALES ARE STRONGLY ENCOURAGED TO APPLY  
(Only short-listed candidates will be notified)  
UNICEF IS A NON-SMOKING ENVIRONMENT