

على هامش الصراحة

الموظفون

إحسان شمران الياسري

الذي يمارس وظيفته المدير يُدرك حجم مقاصد هذه المساهمة، وقد يعيش بعض الدراما اليومية التي يعيشها أقرانه.. فالوظائف يبدأ حياتها الوظيفية (من الصفر) كما يقولون، مهما كان تحصيله الدراسي، ويباشر التعلم في مكان عمله.

والموظفون أنواع: بعضهم يتعلم وبعضهم لا يتعلم.. ويعتمد هذا عليه، وعلى إدارته وعلى نشأته وقدرته في الاستيعاب.. وعندما أقول إن بعض الموظفين لا يتعلمون، أقصدُها تماما.. فبعضهم يُحال إلى التقاعد وهو لم يتعلم.. وبعضهم يعترف بأنه لم يتعلم، أما الآخرون، فيعرفون أنهم لم يتعلموا ولكنهم يُصَوِّرون على أنهم تعلموا، فيفسدون كل شيء.. وهؤلاء هم الأكثر ضررا على المؤسسة.

والتعلم في الوظيفة، يعني أن يُقنن الموظف أنماط العمل ومسارته وأسراه، ويُجيد الأداء، ولا يرتكب الأخطاء.. أما إذا كان موفقا، فيمكن أن يُبدع ويُطور.. وعندها، قد تكون إدارته ومؤسسته ممن يُقيّمون الجهد والإبداع والفاعلون فرصة التطور الوظيفي والترقي في عمله.. أما إذا لم تكن المؤسسة كذلك، وتُعطي الفرص (الغالية) للفاشلين والمتلذذين وأقارب المدراء والمسؤولين، فإن الموظف الواحد، المتنشط، الحريص، المبدع، قد ينكفي وتموت حواسه الإبداعية، ويصبح مجرد قطعة متحركة في المؤسسة.. وهناك أمثلة عديدة في كل مؤسسة وإدارة.

الموظف الذي يُريد أن يتعلم ويبدع، يستطيع الوصول إلى مرتبة مقدمة في هذا المبتغى، ففضلا عن قدرته على تكوين الفكرة وصياغتها والتعبير عنها، وهي المدخل لإتلاك المعرفة، فهو يستطيع اقتفاء آثار العمل الذي مارسه غيره، ليستفيد من النافع منه والصحيح، ويُعرض عن المتبسط والرتبكي والمريض.. وأنا أحسب إن كل الذين تعلموا جيدا في وظيفتهم، هم الذين درسوا عمل أسلافهم في الوظيفة، ولم يقرأوا الورقة الأخيرة من الملف، كما يفعل اليوم الفاشلون من الموظفين، فيكتبون مطالباتهم، ويؤسسون لقراراتهم على ما ظهره آخر ورقة من الملف أو المعاملة، دون الخوض في أعمقها والتأكد من الحقيبات.

ولوعدا إلى قصة الجوراء (أينشتاين) وساقته، حتى لو كانت مجرد مَرحَة، فهي درس على إتقان الشخص للمعرفة من الآخرين، ومن تجاربهم..

يقولون إن سائق أينشتاين حفظ عن ظهر قلب محاضرات العالم الكبير في النظرية النسبية وغيرها، وحفظ الأسئلة التي تطرح على العالم في كل محاضرة وجامعة، وحفظ إجاباته عنها، وحتى طرائفه وهو يُجيب.. ويوماً التمس السائق من العالم أن يُجرب إعطاء المحاضرة بدلا عنه.. لسيما وإن التلفزيون لم يكن قد اخترع، لذا فوجه العالم أينشتاين غير مالوف.

وهكذا ندخل السائق (باعتباره العالم) وسار وراءه العالم (باعتباره السائق) .. وجلس على المنصة وبدأ محاضراته وأجاد فيها، واثبات الأسئلة، فأجاب عليها.. إلا إن (ابن حرام) سألته سؤالاً لم يسمع به من قبل، ولكن تكاد بسرعة يديه التي اكتسبها من أسنانه، أسعفته بلباقة ذكية:

(يا أخي.. هذا سؤال سهل جداً، وأنا أتُرفِع عن إجابته، وسأترك سائقِي يُجيب عليه).

أنا أتحدث إن الموظف هو قاض في مجال عمله، عليه أن يُخصّص في القضية التي بين يديه وأن يُعَينها ويُعَني مديره، ويحقق العدالة لصاحب القضية ولإدراة..

والعدالة مفهوم ثنائي في مجال العمل الوظيفي.. لكن البعض يفهمها فهماً أحادياً.. فإيا يحققها للدارة، أو للطرف الآخر.. وهذا ليس صحيحا.

بعض الموظفين لا يحترم الوقت، ويعتبره عنصراً خارجاً عن الاهتمام.. فيما يعتبره الموظف الناجح أول القيود وأهمها، فإذا جاءه كتاب من وزارة معينة موجه (بالخطأ) إليه ويفترض أن يؤجّه إلى مصرف معين.. والموضوع قد تكون فيه استحقاقات ومصالحات.

يكون لدى الموظف خياران، إما أن يُعيدهِ للوزارة، ويقول (لعدم العائدية).. أو يرسله إلى المصرف (حسب العائدية) ويُعطي نسخة للوزارة لتعلم بمصير الكتاب ولتتولى المتابعة. الخياران صحيحان ولكن الأول يهدر الوقت الثمين، وينطوي على مخاطر لضيع المراسلة والحقوق معها، أما الثاني فيحترم الزمن، ويؤمّن التنسيق والتعاون، ويُشعر الجهة المرسله (الوزارة) بأنها أخطأت اختيار المسار الملائم.. الخ من المزايا.

إن الوظيفة آمانة بيد الموظف.. والموظف آمانة بيد المدير.. يجب أن يزرع لديه الثقة ويدفعه للأمام ويُصَفِّه.. ويُقوِّم أداء الذين يخطئون.

والزُهامة مفهوم شامل، فالنظف والتزيه ليس هو الذي لا يُطالب الناس بالرشاوى، فهذا امر فروع منه، وعليه أن يكون كذلك، لأنه إن لم يفعل، يخالف القانون.. ولكن النظف من يحترم الزمن والعمل ولا يعرفه لدواعف شخصية، ويحترم الزملاء ولا يُفَرِّق بينهم على أسس لا تتصل بالكلفة والمنايرة، وينتج خبرته ومعارفه بكثران ذات، ويدعو في صلاته ان يزدهر البلد.

ihsanshamran@yahoo.com

الأحزاب السياسية

رغم ما كان معروفاً عن العراقيين من اندفاع للعمل السياسي، سواء من خلال الانخراط في التيارات السياسية او العمل الواجهي (نقابات او منظمات وجمعيات مهنية) الذي كان مركز تناقض الاحزاب التي كانت معروفة آنذاك لاستقطاب اكبر عدد مؤيديها، فان انكفاء عن هذا التوجه وابتعادا عن العمل الحزبي، ووجود لوثن واحد، ادى الى تغيير كبير وخطير في صورة الخارطة السياسية خاصة في التسعينات وما بعدها، انهارت بسببه حتى تقاليد العمل الحزبي التي كانت معروفة سابقا.

طارق الجبوري

الآراء الواردة في الصفحة تعبر عن وجهات نظر كتابها، وقد لا تتضق بالضرورة مع وجهة نظر الجريدة

في نقد المدرس الجامعي التاريخي

أسئلة في المناهج.. أسئلة في النماذج



يبداون الاشكالات العالقة بنقد المناهج والافكار التي تمثل جوهر المدرس الجامعي، تعاني أزمة توصيفية في التعاطي مع ما يتمخض عنها من ظواهر، مثلما تعاني ازِمات اجرائية في اعادة فحص ومعالجة وتوظيف هذه المناهج في تنمية القيم العلمية للمؤسسة الجامعية والدورها في إثراء المنظورات الفاعلة التي يمكن أن تضع هذه المناهج ذات المرجعيات الغربية في سياقها الصحيح، كمصدر اساسي في التفاعل مع طروحاتها الجدائدية ومع اسئلتها التي باتت اليوم تستغور ادوارها في تحولات الفكر والانسان والمؤسسة.



علي حسن الفواز

والإمبريالي والإستراتيجي الذي بدأ يرحل صوبنا بكل مناهجه وعلونه وعربائه السريعة منذ أكثر من قرن ونصف القرن.

التنوير والأخر والمدرس الجامعي
متقوفاً التنوير في الثقافة العربية منذ نهاية القرن التاسع العاشر أسسوا خطابهم تحت هاجس الإنهاج بهذا الآخر، مدارسهم وتوجهاتهم الحديثة، من هنا بدأنا أن أزمة هذه الدولة تكمن في صياغة كنظام اجتماعي وثقافي وسياسي وصناعي وحقوقى، مثلما هو الحوار المفترض مع (حداثوية) هذا الأخر ومشروعه الجديد المؤسسي والانساني. التنوير القديم والجديد ظل لاسف محصورا في اطر الإنهاج والتأثر والتقليد ولم يصنع لنا لاسف الكثير من رموزها التربسية يعدو هذا الإغلاق، وبالتالي عزلها عن صنع الظواهر الثقافية وتفعيل دور المناهج والإجراءات التنويرية التي تسهم عن ظواهرها الصاخبة في الجامعات الغربية وحتى بعض الجامعات العربية، إذ تكون الظواهر الثقافية المثرة للجدل جزءاً من حيوية وجدنية المؤسسة الجامعية.

تسييس العمل الجامعي، وانحلال مؤسسته في البنية الوظيفية المباشرة للدولة السياسية، واخضاع درسيها لموجبات الابدولوجيا السياسية والاجتماعية لهذه الدولة، او حتى النظر الى الجامعة بانها مجرد مدرسة لتعليم عال، يضع الجامعة امام الكثير من التعقيدات والتحديات، وربما يضع الجامعة ايضا بصفتها نوعا من (المدرسة) امام استحقاقات حقيقية على مستوى التعليمات التعليمية وعلى مستوى التأهيل المهني، وعلى مستوى التقاليد العلمية التي من شأنها ان تضع الجامعة في سياق تاريخي ووظيفي اكثر جِدَة وفاعلية، فضلا عن ايجاد مناطق ساخنة للتمسك بتماحله امام الحديثة من أسئلة حديثة، إن المدرس الجامعي خارج هذه المناهج وحدائتها يكسر الظاهرة المتعددة، والجامعة والمرسة، والجامعة المؤسسة التعليمية التي لا شأن لها سوى تفريخ المدرسين واصحاب الخبرات النظرية العالقة عن الواقع الذي يحتاج الى بولات اخلاقية وعرفية، والى مناهج تعيد تأهيل العقل الثقافي لصناعة المستقبل.

تدور سارا حول محدد في اثر البنية التعليمية، وفي تصنع ظواهر التعليم للدرس والتعلم، لكنها بالمقابل كانت تمارس دورا محدودا في التعاطي مع اشكالات الثقافة المعقدة ومنها اشكالات التنمية الثقافية والحيوية وتوليس الثقافية فقط. المدرس العلمي والمدرسي في اطار اثارة الاسئلة حول مفاهيم الحداثة وابداع الاستعدادات لتقبل كل الاتجاهات التجديدية والتنويرية بتلاونها المتعددة.

اذ تعرضت هذه المدارس الى نوع من فقدان القدرة على الابدماج مع كونه التحولات التي صفت بالعلم الانساني وطبائع المناهج والتعاطي الاشكالي مع كل عوائل الافكار التقليدية، تلك الافكار التي تحولت الى مهيمنات في سياق الزمن الثقافي، فضلا عن كونها اسهمت خلال عقود من الزمن السياسي في سلب الكثير من التوجهات والمشاريع التي يمكن ان تعزز فاعلية اتجاهات الحداثة على مستوى البنيات السياسية والاقتصادية والاجتماعية وليس الثقافية فقط.

ان تداول افروض المدرس التقليدي على مستوى المدارس واقصد هنا الجامعات كمؤسسات للتعليم والتعاطي مع السائد والمكرس من هذه المناهج، اسهم في تكريس الانماط التقليدية للدرس والتعليم وفرض القيود على تقبل ماهو جديد، والتي اصبحت جزءا من محتو تحت امل التعرية التي بدأت تعصف بالسيرورات الثقافية ثانيا، وهذا ما جعل هذه الانماط تميل الى التمزق بالطروحات غير المنهجية والخائفة وغير الواعية من الآخر العولمي

والبحثي بطاقات هائلة تجعله في صلب وظيفته جزءا من الصراعات السياسية، وفضاء مفتوحا للشعارات والجدل السياسي، لكنها بعيدة عن صناعة الوعي السياسي بطبيعة هذه الصراعات وتوجهاتها، وابعاد الناس عن التوافر على مسؤوليات الوعي النقدي، والسعي الى بناء الدولة الجديدة التي تؤمن بنظرية النقد والمشاركة والتعددية والتنوع.

هذه الاكاديميات لم تصنع لنا ظواهر كبرى، مثلما صنعت الجامعات الغربية، كما انها تصنع لنا ظواهر ثقافية، ان ان هذه الظواهر كانت تشكلت خارج الجامعة، وهي بالاساس جزء من جدل التواهر السياسية التي كانت صاخبة في المقاهي والشوارع اكثر من صخبها في المدرس الجامعي.. لذا لم نخرج لنا الجامعة ايضا نقادا مناهجين، ولا حتى ثورات شعرية كالتي صنع فجراتها الصاعقة والزهاوي ورفائيل بطي، او ثورات عراقية كالجواهري والسياب والبياتي في مراحل لاحقة.

اغلب الظواهر الثقافية ظلت تحمل هاجس الحراك السياسي الحزبي، ولم تكن الجامعة مكانا ملائما لصناعة قيضة شاملة الا باستثناءات محدودة ولرموز ثقافية معينة، خاصة وان اغلب الاساتذة في الجامعات العراقية كانوا نوعا من (الكارزمات) الذين يصنعون نماذج من المغامرات الثقافية، وبعضهم كان يملك حساسية من الصراع السياسي الحزبي الذي كان الكثير من الطلاب يعيشون فصوله المراهقة والصاخبة.

ظلت الجامعات العراقية خلال فترة الاربعينات والخمسينات تُخرِج أعدادا كبيرة من نشاط علمي المدرس الابدي او دروس المحفوظات، وان اغلب أبناء النوات كان يدهنون في البعثات الدراسية الى الخارج للتخصص في المجالات العلمية والانسانية، والذي اسهم في تكريس ظاهرة النبط العربي في المدرس الجامعي العراقي، والبعض من أبناء العوائل الفقيرة كان يستفيد من بعض الامتيازات التي تؤهلهم للحصول على البعثات الخارجية، واحسب ان الكثير من رموزنا الثقافية كانوا قد تخرجوا من الجامعات في بريطانيا وامريكا، وهذا ما جعل تقاليد المدرس الجامعي الاكاديمي الغربي هو المهيمن وهو النموذج. لكن هيمنة هذا النموذج كثيرا ما اثار حفيظة البعض ضد الكثير من الاتجاهات التي بدأت تلامس المسكوت عنه في الواقع العراقي، والذي جعل من هذه الجامعة فضاءا للتحزب وانشاء بعض الحركات الطلابية ذات المرجعيات الحزبية والمهنية، والتي ظلت شعاراتها الثورية بعيدا عن ملامسة التجديد في محتوى المدرس الجامعي الثقافي المنهجي، واتجاهات اكثر الى شعارات التجديد الثوري الذي لا ينصل عن المصامين الابدولوجية في قراءتها للواقع السياسي والاجتماعي والاقتصادي.

إزاء هذه الحقيقة المرعبة في توصيفها لنركنا حقيقة واعادة انتاج الثقافة العلمية والتخصصية والتعليمية في صلب اهتمامها، إذ ظلت تركز ما هو مكرس، وتكرس تداول المدرس الغربي، مما جعلها تعاطي مع ظواهر المجد والتكيد والمحسن التاريخي وربما تصنع له المزيد من المريدين، وكان بقاء هذا الوعي التقديسي العمومي هو بقاء فترة لوجدان الشقي، وفكرة الخوف من القوة المجهولة، وهذا

يقدر الحديث عن بولة محمد علي باشا كمنوذج للدولة المتخزرة على نسق الدولة العثمانية، فان هذه الدولة كانت تعيش ايضا واقعا للحكم المتكاثوري ومظاهر الفساد السياسي والثقافي، لكن ميزة هذه الدولة تكمن في خصوصية تعاطيها مع الحضارة الغربية دون عقد وتلقوية مشروعا سياسي والتعليق، وليس لبناء نموذج الدولة الحديثة، من هنا بدأنا أن أزمة هذه الدولة تكمن في غياب المشروع، وفي ضعف البنية التحتية الباعثة على صناعة مظاهر قوة هذه الدولة المقترضة، ومن ابرز اضعف هذه البنية هو هشاشة البناء الإكاديمي للثقافة العربية، إذ ظلت هذه البنية محكومة بسياسات التأثر، والتفاعل الخارجي مع مؤسسات الأخر، ومنها المؤسسة الجامعية التي شهدها القرن عشر بداية فاعلة لنشوء ظاهرتها في المجتمع الغربي.

البناء المؤسسي الاكاديمي العربي كما غابنا بالكامل، وجل مالا علمته الولايات العثمانية هو بناء بعض المدارس المهنية التي لترقى الى مستوى التوظيف الاكاديمي، واغلب مظاهر التأثير كانت تنحصر بالتماهي مع عصر التنوير الذي اقترح مقدماته الأخر، إذ حاولت بعض الجامعات الثقافية إشارة أسئلة جديدة تتعاطي مع مظاهر التخلف الذي تعيشه البنية العربية، وتلامس اشكالاتها المعاصرة، وبموجب أن تتركه من ازِمات الحديثة في الجسد الثقافي والاجتماعي والسياسي، مثلما هي مواجهة مظاهر ضعف القدرات في انشاء مؤسسات ومراكز بحوث وحتى إشاعة التعليم في مستويات واسعة، إذ كان الجهل والامية في مواجهة التعليم العالي، خاصة في المجالات العلمية كالتب والهندسة والعلوم الإنسانية كالحقوق ودار المعلمين.

مشكلة الاكاديميات الثقافية ظلت رغم كل محمولات هذه المؤسسات العلمية ذات مرجعيات محددة في دراسة العلوم الانسانية، إذ لم تضع مناهجها امام اية مرجعيات واعية وفاعلة، رغم مكان بصعاف واحزاب وجمعياتها من هيجان سياسي، وصراعات ايدولوجية، ومن مظاهر التخلفندت السياسية، كما ان تاريخ الدولة الوطنية العراقية منذ عام ١٩٢١ والى اليوم لم تضع مفهوم النقد المؤسسي واعادة انتاج الثقافة العلمية والتخصصية والتعليمية في صلب اهتمامها، إذ ظلت تركز ما هو مكرس، وتكرس تداول المدرس الغربي، مما جعلها تعاطي مع ظواهر المجد والتكيد والمحسن التاريخي وربما تصنع له المزيد من المريدين، وكان بقاء هذا الوعي التقديسي العمومي هو بقاء فترة لوجدان الشقي، وفكرة الخوف من القوة المجهولة، وهذا

وكما يبدو ارتضت ان تعيش على نكريات وامجاد مناضليا في السابق، وبقيت بعيدة عن وسطها الحقيقي الشعب. نعم ان ظروفا عديدة من بينها الارهاب حال دون تحقيق تواصل مع شرائح المجتمع وجعل قادة الاحزاب جميعها تتحصن في مناريس خاصة بها، زانت في جدار العزلة والابتعاد بينها وبين المواطنين، غير ان هذا لايعطيها المبرر في هذا الإخفاق الكبير الذي حال دون ان تعيد للعراق شيئا من تقاليد العمل الحزبي العريقة المبنية على علاقات حقيقية مع المواطنين بمختلف مكوناتهم وارتباط حقيقي مهم. وتستطيع القول بكل صراحة انها شععت على سيادة نوع من العلاقات المصلحية وتقديته طائفا وعشائريا وعرقيا، في مجال من استطاعت استقطابهم، حيث ان عددا غير قليل منها انتسب شكليا الى الاحزاب، خاصة اليمنية بدوافع انية منها الحصول على وظيفته او مكسب دون وهناك، لذا فقد كان يدين هذه الاحزاب والحركات هو للهاث وراء الامتيازات والحصول على اكبر المغنم، ومثل تلك العلاقات لاؤسس لعمل سياسي حقيقي يفضي الى ترسيخ تقاليد عمل ديمقراطية صحیحة.

ورغم ان نجاح الانتخابات منذ اول تجربة لها جرت في عام ٢٠٠٥ حتى الاخيرة في آذار ٢٠١٠، يؤشر لحالة تقدم في وعي المواطن، اكثر تقدما مما هو موجود لدى التيارات والكتل السياسية، فإنها لا يمكن عدّها مؤشرا على امتلاك هذه الحركة اوتلك قاعدة شعبية يعول عليها، فال مواطن خرافية في الانتخابات

الأحزاب السياسية

وإذ كان مقبولاً التسليم بهذا الشكل أو ذاك، بالقول بان عصر الابدولوجيات قد انحسر وفقدت هذه الابدولوجيات وجهها الذي كانت عليه، فإن الحقيقة التي لا تقبل النقاش ان اى حزب يريد الاستمرار لابد من ان يمتلك نظرية عمل سواء دينية أو علمانية، كما ان هذه النظرية لابد من ان تستجيب لمعطيات الواقع وتتطور معه، وهذا الواقع يعن ضرورة التعامل مع حالة جديدة في هذه المرحلة تتعلم بوجود أحزاب إسلامية ألبتت جذراتها في الدين، وفاعليتها، في نفس الوقت الذي يجب ان تعي فيه هذه الاحزاب ان الحركات العلمانية ليست وهما، وتمتلك من التجربة ما يمكنها من استعادة وجودها وسط الساحة بفاعلية، لذا فيفكر الحركات السياسية التي يبنيها العراق حاليا، ورغم عدم امتلاكنا لمعلومات وافية عن عدد المنتدبين لهذه الاحزاب او برامج عملها، فإننا يمكن القول بصراحة ان قليلا من الاحزاب الموجودة تمتلك افكارا واضحة وبرامج عمل حقيقية، وهي نفسها فقدت قواعد شعبية يعول عليها، وتستند في الغالب إلى برامج غير واضحة المعالم وعلى رصيدها ما فيها في مقارعة التيار السابق.