



■ **ذكر** مدرب فريق كربلاء بكرة القدم نبيل زكي ان المباراة التي ستعقد مع فريق بغداد يوم السبت المقبل ستكون مميزة من حيث الأداء الذي سيقدمه لاعبو فريقه بعد تصميمهم على خطف نقاط المباراة. وقال زكي لـ (المدى الرياضي): ان هذه المباراة لا تختلف عن سابقتها من حيث التحضير لها كوننا ننظر الى جميع الفرق نظرة واحدة فلا يوجد كبير وصغير في كرة القدم لكن هناك ظروف خاصة تجعل أي فريق

في برج سعده أو في أدنى حالات النحس التي تلازمه. وأضاف: نعتزف ان فريق بغداد يضم نخبة من اللاعبين الدوليين يتصدرهم اللاعب قصي منير الذي سيتواجد خلال مباراتنا مع بغداد لكن هذا لا يدعونا الى القلق كون لاعبيننا جاهزين لهذه المنازلة التي نسعى من خلالها لخطف نقاط المباراة وتعويض الإخفاقة التي تعرضنا لها أمام الشرطة في الدور الماضي والتي لم نستحقها، بل جاءت مفاجأة لنا.



■ **أكد** مدرب فريق الصناعة لكرة القدم قحطان جثير جاهزية فريقه لمواجهة فريق كركوك غدًا الأربعاء في إطار منافسات الدور الثاني عشر لدوري النخبة. وقال لـ (المدى الرياضي): ان لاعبيننا جاهزون وجميع خطوطنا متكاملة باستثناء بعض الغيابات بسبب الإصابات والحرمان والارتباط مع المنتخبات الوطنية حيث سيغيب اربعة من لاعبيننا يتصدرهم المهاجم احمد حسين الذي تعرض الى اصابة جديدة مع انه قادم من اصابة وخاض اول مباراة له في الدور الماضي فضلا عن غياب اللاعبين عقيل قاسم وعلي رحيم بسبب حصولهما على انذارين فيما يغيب سيف سلمان لارتباطه مع المنتخب الأولمبي. وأشار جثير الى ان فريقه عاد الى سكة الانتصارات مجددا بعد تحقيقه الفوز على الحدود في الجولة الماضية بعدما تعرض الى بعض الاخفاقات التي جعلته في مركز لا يليق طموحنا كون الفريق حائزا على المركز الثالث في الموسم الماضي.



أندية كردستان استنفدت خبرة المدرب المحلي وتطمح لجلب الأجنبي

□ **كتب / علي النعيمي**

الرحال تجاه قبلة كردستان السخية أمثال أكرم سلمان، ناظم شاكر، صالح راضي، باسم قاسم، ثائر احمد، ايوب اوديشو و سعدي نوما، وبالفعل بانت مساتهم على فرقها وظل لقب الدوري عصيا على أندية بغداد والمحافظات الأخرى من عام ٢٠٠٦ ولغاية ٢٠١٠ متقللاً من قمم جبال أربيل الى سفوح دهوك، وأن بعضاً منهم فضل ترك العاصمة نهائياً والبقاء بشكل دائم في ربوع الإقليم.

ما بين الإنجاز والإقصاء في مقابل ذلك فإن اسم المدرب المحلي ومكانته بين زملائه بقيت تحت مطرقة الإنجاز وسندان الإقصاء والاستغناء عنه، واللافت هنا أن إدارتي أربيل ودهوك لم تألوا جهداً في الاستغناء عن المديرين اللذين دربا الناديين حتى لو جلب أحدهما الكؤوس وحاز على جميع الألقاب وان قرار إقالتهم تحت الدرج متى ما شعرت الهيئة الإدارية بتدني مستوى الفريق وانحداره نحو الأسوأ وأحياناً يقال فجأة لجرد اضعافه النقاط بالتعادل، هنا نجد ان تلك الإدارات تطبق سياسة صارمة مع المدرب المحلي وكأنها توجي لا مجال لأية إخفاقة او انتكاسة، ماداموا قد جلبوا له أفضل اللاعبين ووفروا له كل سبل النجاح وألغوا من قاموسه الركون على الحظ والرهان على طالع في النتائج.

مدربونا إلى كردستان في حين شككت هجرة مدربين من بغداد باتجاه أندية كردستان العراقية بعدما أعقدوا عليهم عقوداً مجزية، بل أن أحد المديرين اعترف بشجاعة قائلاً: إن ما استلمه من ناد كردستاني يعد العقد الأعلى في حياته التي قضاها مديراً محترفاً في العديد من الدول العربية، وعزا ذلك الى أن مدربينا المحليين شعروا بالرخاء المادي مع هذه الأندية في ظل وجود كوكبة لامعة من نجوم الدوري وهذا ما جعل أسماء تدريبية توافق على تسلم المهمة ويشدون

الفوز في أربع مواجهات متتالية وذات الشيء يقال على مدربينا المحليين، هل وضعوا نصب أعينهم بأن تعادلين وخسارتيين كفيلاً بفقدان مناصبهم بعد اسابيع من التعاقد؟

منهجية متوازنة

إننا نرى أن خطوة التنوع في إستخدام الملاكات التدريبية، يجب أن تصاحبها منهجية متوازنية وهو الاهتمام بالفئات العمرية ودورها مصحوبة بألية الترحيل والبحث عن مواهب اللاعبين والطاقات الواعدة في قرى وجبال وسفوح هذه المحافظات وان سياسة الإعتماد على اللاعب الجاهز ستقوض فرص ابناء النادي واحلامهم العريضة في تمثيله، لأن هؤلاء من حقهم ان يستفيدوا من خبرات المديرين المحليين والاجانب معاً أسوة بزملائهم اللاعبين من بغداد.

وبقية المحافظات، ولكننا نتخيلوا بأن إدارات تلك الأندية بدأت تستعير بنجومنا المحترفين في فترة توقيفاتهم في حين أننا ما نزال متشوقين لاكتشاف نجم جديد أو لاعب موهوب خرجته أندية كردستان وبداننا نراقب مستواه الفني ونتابع أخباره من دون ان نشغل جل تفكيرنا بجنسية المدرب القادم.



فرق إقليم كردستان على أعتاب مرحلة جديدة من الاحتراف التدريبي

معايير الاحتراف مقفودة والسؤال الأبرز الذي سندونه في أجنحة المسؤولين والقائمين على هذه الأندية، هل ان الاحترافية في العمل تعني ان يتم الاستغناء عن اي مدرب لازمه سوء الطالع في مباراتين مثلاً، وهل وضعت تلك الإدارة أصابعها على مبدأ مهم في علم التدريب يؤمن ويدين بعاملي الإنسجام والتعود على أفكار المديرين وإيجاد كيميائية روحية وفنية على أرض الملعب ووسائل السوحات التدريبية وحاجته الى العديد من الاسابيع والكثير من التعايش من أجل التكيف والتعود على افكار المدرب، ومن ذا الذي يضمن للمدرب الأجنبي بقاءه في منصبه إن أخفق في

الإستعانة بمدربي دول الجوار كانت البداية من ايران وسرعان ما أستعانوا بالمدرب السوري أيمن الحكيم مدرب دهوك الحالي وتعاقدت الهيئة الإدارية مع السوري الآخر نزار محروس مع أربيل بعد الاستغناء عن المدرب اوديشو، وان سقف الطموح بدأ يرتفع مؤخراً إلى ان يأتي اليوم الذي نشاهد فيه أسماء كبيرة متواجدة في ملاعب كردستان ما دامت هناك رغبة صادقة لتحقيق لقب قاري.

أراؤهم الإدارية إلى ضرورة إستخدام العقلية الأجنبية (العربية) في التدريب في دورينا بعدما ايقنوا بأن المحلي قدّم كل ما عنده وليس بمقدوره الإتيان بأفضل ما كان وفق هذه الامكانيات الكبيرة التي تم توفيرها له، ويبدو ان الاستحقاق الأساسي كان كالثقة التي قصمت ظهر المحلي وعجلت من قدوم الاجنبي لتولي قيادة تدريب أندية الشمال وتولي شؤون الرياضة لهذه الأندية، لذا عقدوا العزم بضرورة



مدرب أربيل الأسبق ثائر احمد

PQ- Announcement for Construction
NOTICE FOR PREQUALIFICATION
THE REPUBLIC OF IRAQ- MINISTRY OF MUNICIPALITIES AND PUBLIC WORKS
INVITATION TO PREQUALIFICATION FOR TENDER FOR
THE BASRAH WATER SUPPLY IMPROVEMENT PROJECT PACKAGE 2: REHABILITATION OF R-ZERO WATER TREATMENT PLANT, CONSTRUCTION OF TRANSMISSION RESERVOIR AND WATER TREATMENT PLANT, AND EXTENSION OF TRANSMISSION SYSTEMS

The Ministry of Municipalities and Public Works, the Republic of Iraq invites applicants from construction companies who wish to be prequalified to tender for "The Basrah Water Supply Improvement Project, Package 2: Rehabilitation of R-Zero Water Treatment Plant, Construction of Transmission Reservoir and Water Treatment Plant, and Extension of Transmission Systems". The Project will be implemented under the Loan Agreement No. IQ-P9 dated June 11, 2008 between the Government of the Republic of Iraq and Japan International Cooperation Agency (JICA). The project consists of the rehabilitation of some parts of the existing R-Zero Water Treatment Plant, the construction of a 100,000 M3 /d water treatment plant and the construction of approximately 60.5 km of transmission and distribution pipelines. The pipelines diameters range from 400 mm to 2100 mm and are made of Ductile Iron (DI).

The applicants are required:

- (1) To be a general civil contractor or a management contractor.
- (2) To be in sound financial condition for the last three (3) consecutive years judged by business experience record. The applicants that filed a petition under the corporate reorganization act and are pending in decision will be disqualified.
- (3) To have a minimum average annual construction turnover of Two Hundred Thirty (230) million US\$ calculated as total certified payments received for contracts in progress or completed, within the last three (3) years.
- (4) To have done at least two (2) contracts within the last

twenty (20) years, that have been successfully and substantially completed and that are similar to the proposed Works. (5) To have a minimum construction experience, as prime contractor, management contractor or subcontractor in the following key activities:

- a. Construction, testing and commissioning of at least 100 km of 400 mm diameter and larger Ductile Iron (DI) water pipelines.
- b. Construction, testing and commissioning of at least two Ground Service Reservoirs each with a capacity not less than 50,000 m3.
- c. Construction, testing and commissioning of at least two Pump Stations complete with power supply, emergency power supply and controls rated not less than 100,000 m3/d.
- d. Construction, testing and commissioning of at least two Water Treatment Plants complete with power supply, emergency power supply and controls rated not less than 100,000 m3/d.
- e. Rehabilitation and testing of at least two Water Treatment Plants each with a capacity not less than 100,000 m3/d.

Note: For "d" and "e" above, the Applicant should show that the works included preparation, management and implementation of training programs in safety, operation and maintenance, warehouse management and administration for water treatment plants.

Interested eligible Applicants may obtain further information from, inspect and purchase the Prequalification Documents at one of the following addresses:
Director of Project Management Office

Project Management Team Directorate
Ministry of Municipalities and Public Works
Basrah Great Water Project Building
Saadi Street, Basrah
Republic of Iraq
Telephone Number: +964 780 640 2140
Electronic Mail Address: abdulmunem@pmt-b.org
pmt@pmt-b.org
Office hours: 9:00 to 15:00 Basrah Local Time
OR
NJS Consultants Co., Ltd.
NJS Tomihisa Building
6-8 Tomihisa-cho
Shinjyuku-ku
Tokyo 1620067
Japan
Telephone Number: +813 5919 7453
Electronic Mail Address: njs-sata.y@mbj.nifty.com
Office hours: 9:00 to 15:00 Tokyo Local Time
A complete set of the Prequalification Documents may be purchased in cash and collected by hand by interested Applicant(s) on the submission of a written application to one of the addresses above and upon payment of a non-refundable fee at one of the addresses above of US\$ 500.00 (United States Dollars Five Hundred Only).
Applications for prequalification are due March 15, 2012 (not later than 12:00 hours Basrah local time).

www.pmt-b.org