

650 مليون دولار لإنشاء مشاريع إروائية عملاقة ومليون دولار لدعم الأعمال الخدمية في نينوى

الوصول نزار عبد الستار
خصص مجلس الحكم الانتقالي 650 مليون دولار لصالح مشاريع الإروائية العملاقة التي من شأنها أن تخلق فرص العمل للشباب في محافظة نينوى. أعلن ذلك السيد خسرو كوران محافظ نينوى موضحاً أن المبلغ سيخصص كمرحلة أولى لخدمة المشاريع الإروائية الضخمة في المحافظة حيث سيخصص مبلغ 150 مليون دولار لشروع ري الجزيرة الجنوبية و 120 مليون دولار لشروع ري الجزيرة الشرقية و 20 مليون دولار لشروع نازر و 4 ملايين دولار لشروع عمق كلك كما تم تخصيص مبلغ 6 ملايين دولار لإكمال مشروع ري الجزيرة الشمالي.

وقال السيد خسرو كوران إن ما تم تخصيصه من 650 مليون دولار لخدمة مشاريع الإروائية العملاقة في المحافظة، وخصصت 15 مليون دولار لسد باكر مان. وعلمت (الدى) أن الشركات اليابانية ستقوم بتنفيذ هذه المشاريع إضافة إلى قيامها بإنشاء شبكات لاء لجاري في محافظة نينوى، ومن شأنها أن يوفق مجلس الحكم على تخصيص المبالغ اللازمة لتنفيذ المرحلة الثانية من هذه المشاريع خدمة لواقع الزراعة في العراق.

كما تم تخصيص مبلغ مليون دولار لدعم المشاريع الخدمية في المحافظة لخاصة ما قاله السيد خسرو كوران معاون المحافظ في المؤتمر الصحفي الأسبوعي حيث أوضح أن المحافظة مقبلة على استغلال هذا المبلغ في موعدها اقتصاداً وآخر حزيران

للقبل ولأجله تم عقد العديد من ورشات العمل الإدارية لغرض إعداد خطة تتحدد بموجبها الأولويات، وأشار السيد كوران إلى أن النية متجهة نحو تحسين الخدمات في مركز المحافظة وفي الأقسام والنواحي وإن نسبة كبيرة من المبلغ ستذهب لخدمة طرق الاتصالات وحصول أمانة الاختصاصات الروية وإصلاح شبكات لاء لجاري إضافة إلى تمكين الدوائر الخدمية الأخرى من القيام بمشاريعها.

وأكد السيد كوران أن هذا المبلغ مخصص لغرض معالجة المشكلات الطارئة في الواقع الخدمي وليس للمشاريع الاستراتيجية الطويلة الأمد.

كل يكتفي بخير العمري



الموبايل في الديوانية.. قريباً
الديوانية - محمد الفوطوس
بشّرت شركتا (أورس كوم) و(عبر الأثير) الموبايلان نصب شبكة الهاتف النقال في مدينة الديوانية. حيث شؤدت أعمال التحضيرات الأولية لنصب الأبراج والشبكات بقيام عمال النصب من الجنسية الهندية بتسليم البرج الرئيس للاتصالات في المدينة مع معداتهم والانتهم. وأن الاتفاق تم بين الشركة العامة للاتصالات والبريد وبين شركات الهاتف النقال لانجاز شبكة الموبايل في المحافظة التي تدفع بموجبها شركة الاتصالات (6) سنتات إلى شركة الموبايل عن كل دقيقة صادرة من الهاتف الثابت إلى الهاتف النقال وتدفع شركات الموبايل (3) سنتات إلى الشركة العامة للاتصالات عن كل دقيقة صادرة من هاتف النقال إلى الهاتف الثابت. وتدفع شركات الموبايل (6) سنتات عن كل دقيقة نداء دولي وارد إلى الموبايل ويتأهل للوطن من هذه المشاريع الصراع في التواصل مع العالم وبفتح عجلة التطور والرقي الحضاري في المجتمع إلى الأمام أسوة بالدول المحيطة في عالمنا العربي والآسيوي.

متابعة آلية نظام الرواتب الجديد للتدريسيين في الجامعات العراقية

ست درجات وظيفية ساوت بين المجتهدين ومن مات عامياً.. وتخلفت رواتبهم عن سلم أقرانهم في دول الجوار



متابعة جبار جاسم الربيعي

تعرضت مؤسسات التعليم العالي والبحث العلمي كبقية مؤسسات الدولة العراقية الأخرى إلى سياسات التخريب والتفريغ والتبعية الإحصائية التي انتهجها النظام البائد، إلا أن السياسة الأكثر فسوساً كانت سياسة التجويع، فكان من نتائج هذه السياسة حجرة الدولة إلى أعمال داخل العراق وأعمال خارج العراق طلباً للحياة الكريمة. كما اتبع النظام السابق سياسة غريبة عجيبية في تحديد رتب ورتب منتسبي الدولة، بنيت أساساً على معايير ليس لها علاقة بالتحصيل العلمي أو الرتبة العلمية والجهد المبذول، إنما اعتمدت (شارة الحرب، الدرجة الحزبية، أنواط الشجاعة... الخ) في تحديد تلك الرتب. وبعد أن طوينا صفحة البحث وحكمه البيروقراطية اعتمدت (سلطة الاحتلال) الدرجات الوظيفية في تحديد الرواتب بما فيها مؤسسات التعليم والبحث العلمي وحددت بنسب ثلاث مراتب تبتدأ براتب مقداره (300) ألف دينار للدرجتين الأولى والثانية و (200) ألف دينار للدرجات الثالثة والرابعة وللدرجات من السابعة ولغاية العاشرة، وتم اعتماد هذه الآلية منذ سقوط نظام صدام وليومنا هذا.

النظام الموحد... لا يخدم
وعلى الرغم من قصور هذا النظام وتخلفه، إلا أننا قبلنا بهذه الآلية لسببين هما:

- 1- إن مقدار الراتب برغم عدم عدلته، كان أفضل بكثير من مقدار الراتب في زمن صدام وخاصة للدرجة الكبيرة من موظفي مؤسسات الدولة.
- 2- إن الوضع السياسي والاقتصادي والأمني غير مستقر ولم تتضح اتجاهات سياسة الاحتلال تجاه العراقيين.

وبعد مطالبات واضر ابيات والاعتصامات والظواهر التي تطالب جميعاً بتحسين المستوى المعاشي لوظفي الدولة العراقية، جاءت سلطة الاحتلال ومن خلال وزارة تالية بنظام (آلية) جديد لرتب موظفي الدولة العراقية، ويتكون هذا النظام من إحدى عشرة درجة وظيفية

وقد سبغت وزارة التعليم العالي والبحث العلمي فوضت للتدريسيين زماماً تبتدأ براتب سنوي (1) وتنتهي براتب سنوي (6)، أما بقية الدرجات من (7-11) فخصصت للإداريين والفنيين، مع إمكانية تحويل نسبة معينة منهم إلى الدرجات من (1-6) وحسب الشهادة وسنوات الخدمة. اعتمدت آلية وزارة التعليم والبحث العلمي في تحديد الرتب على الآتي:

آلية وزارة التعليم العالي

إذا درسنا فقرة تدريسي (1) نلاحظ: أن المعايير المستخدمة لتحديد الراتب هي مستأذ أو دكتوراه لديه خدمة أكثر من (20) سنة أو ماجستير وله خدمة أكثر من (25) سنة. وهنا يتبين مساواة الأستاذ مع حامل شهادة الدكتوراه والقيمه مدرس أي لم يحصل على ترقيته طول فترة العشر سنين مع حامل شهادة الماجستير والقيمه مدرس مساعد ولم يقدم شيئاً طيلة فترة (25) سنة لأغراض الترقية العلمية، وبعبار أخرى إن هذه الفقرة تساوي بين الذين اجتهدوا علمياً وفهدوا البحوث والدراسات وبين من

حصل على الشهادة ومات علمياً. فهل يستوي الذين يعلمون والذين لا يعلمون.. وجميع المقتررات للاختصاص يمكن مناقشتها على النوازل نفسها. وإذا درسنا فقرة تدريسي (2) معيار أستاذ مساعد لأكثر من (5) سنوات وفترة تدريسي (4) مدرس لأكثر من (5) سنوات. وهنا نسأل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي. أيهما أفضل الأستاذ المساعد أو المدرس الذي تجاوز فترة القانونية ولم يغير مرتبته العلمية أم الأستاذ المساعد أو المدرس الذي لم يتجاوز الفترة القانونية ولازمته لتغيير اللقب العلمي والترقية إلى مرتبه أعلى؟ إن الإجابة على هذا السؤال بسديه وبعرفها علماء التعليم العالي بشأن الذي لم يتجاوز الفترة القانونية هو الأفضل. ولغرض التوضيح فإن صاحب الماجستير والقيمه العلمي (مدرس) وخدمته (6) سنوات، قدم متطلبات الترقية لترتبة مدرس لأنه يعين بمرتبة مدرس مساعد وضمت على خدمته (3) سنوات، وإن يتقدم لتقديم متطلبات الترقية لترتبة أستاذ مساعد لكن لم يكمل الفترة اللازمة للترقية وهي (4) سنوات، إنه أضر مهين للعلم والعلماء.

أما إذا ناقشنا فقرة تدريسي (6) فالأجتهاد كان أكبر والتخلف طريح على السطح بشكل لا يقبل التبرير مطلقاً. تنص هذه الفقرة على أن الراتب يحدد على أساس لقب مدرس مساعد أو حامل شهادة ماجستير معين حديثاً.

ويعرف أن الحاصل على شهادة الماجستير والقيمه مدرس وله خدمة أكثر من (25) سنة، وهذا غير متعارف عليه في الجامعات العراقية الأخرى، لذا فقد جاءت هذه الفقرة لتعالج هذه المشكلة، وهكذا حشر الناس على التدرسيين مع حاصلين على شهادة البكالوريوس والقيمه مدرس مساعد ولم يقدم شيئاً طيلة فترة (25) سنة لأغراض الترقية العلمية، وبعبار أخرى إن هذه الفقرة تساوي بين الذين اجتهدوا علمياً وفهدوا البحوث والدراسات وبين من

مرجعة الآلية من جديد لتكون أكثر ترتيباً وتنظيماً وعدالة، فقررت شفهاً معاملة هذه الشريحة من التدريسيين، معاملة لحاصلين على شهادة ماجستير، وبهذا الاجتهاد تحول الكثير منهم إلى فقرة تدريسي (1) وتساوي مع الحاصل على مرتبة الأستاذية الاستاذية والحاصل على شهادة الدكتوراه. وهكذا أقرر قسم كبير إلى مرتبة علمية لتحديد الراتب توفق مرتبة أقرانه من لديهم لقب مدرس أو أستاذ مساعد. أرحو أن يكون حزنكم أيها العلماء قليلاً وتريثوا في الحزن والغضب، لأن الآتي اعظم.

هل الغيت القوانين
رتب مدرسي فني (ديبلوم بعد الإعدادية) خدمته (15) سنة أعلى من رتب تدريسي حاصل على شهادة الماجستير والقيمه مدرس أو دكتوراه معين حديثاً. وأن رتب مدرس فني (ديبلوم بعد الإعدادية) خدمته (8) سنوات مساو لرتب ماجستير لقيمه العلمي مدرس وخدمته أقل بتقليل من (7) سنوات. كيف يحدث هذا الأمر؟

مرجعة الآلية من جديد لتكون أكثر ترتيباً وتنظيماً وعدالة، فقررت شفهاً معاملة هذه الشريحة من التدريسيين، معاملة لحاصلين على شهادة ماجستير، وبهذا الاجتهاد تحول الكثير منهم إلى فقرة تدريسي (1) وتساوي مع الحاصل على مرتبة الأستاذية الاستاذية والحاصل على شهادة الدكتوراه. وهكذا أقرر قسم كبير إلى مرتبة علمية لتحديد الراتب توفق مرتبة أقرانه من لديهم لقب مدرس أو أستاذ مساعد. أرحو أن يكون حزنكم أيها العلماء قليلاً وتريثوا في الحزن والغضب، لأن الآتي اعظم.

سلم رواتب التدريسيين في الجامعات والمراكز البحثية في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

ت.الدرجة الوظيفية	الدرجة الوظيفية	الدرجة الوظيفية
1. تدريسي 1	أستاذ أو حامل شهادة الدكتوراه وله خدمة أكثر من (20) سنة أو حامل شهادة الماجستير وله خدمة أكثر من (25) سنة	أستاذ أو حامل شهادة الدكتوراه وله خدمة أكثر من (20) سنة أو حامل شهادة الماجستير وله خدمة أكثر من (25) سنة
2. تدريسي 2	مستأذ مساعد لأكثر من (5) سنوات أو حامل شهادة الدكتوراه وله خدمة أكثر من (10) سنة أو حامل شهادة الماجستير وله خدمة أكثر من (10) سنة	مستأذ مساعد أو حامل شهادة الدكتوراه وله خدمة أكثر من (10) سنوات أو حامل شهادة الماجستير وله خدمة أكثر من (10) سنوات
3. تدريسي 3	مستأذ مساعد أو حامل شهادة الدكتوراه وله خدمة أكثر من (10) سنوات أو حامل شهادة الماجستير وله خدمة أكثر من (10) سنة	مستأذ مساعد أو حامل شهادة الدكتوراه وله خدمة أكثر من (10) سنوات أو حامل شهادة الماجستير وله خدمة أكثر من (10) سنوات
4. تدريسي 4	مدرس لأكثر من (5) سنوات أو حامل شهادة الدكتوراه وله خدمة أكثر من (10) سنوات أو حامل شهادة الماجستير وله خدمة أكثر من (10) سنوات	مدرس لأكثر من (5) سنوات أو حامل شهادة الدكتوراه وله خدمة أكثر من (10) سنوات أو حامل شهادة الماجستير وله خدمة أكثر من (10) سنوات
5. تدريسي 5	مدرس أو حامل شهادة الدكتوراه مع حيناً أو حامل شهادة الماجستير وله خدمة (5) سنوات	مدرس أو حامل شهادة الدكتوراه مع حيناً أو حامل شهادة الماجستير وله خدمة (5) سنوات
6. تدريسي 6	مدرس مساعد أو حامل شهادة الماجستير معين حديثاً	مدرس مساعد أو حامل شهادة الماجستير معين حديثاً

على أن يبلغ الترتيب للتدريسيين على أساس اللقب العلمي، الشهادة وسنوات الخدمة أيهما أفضل.

العقود والافاريون يتم الالتزام بالنسب المعلنه سابقاً وخاضعة للدرجات المضمنه اذوار

الدرجة الوظيفية	النسبة
الدرجة الأولى	3%
الدرجة الثانية	6%
الدرجة الثالثة	10%
الدرجة الرابعة	15%
الدرجة الخامسة	15%
الدرجة السادسة	15%
الدرجة السابعة	10%
الدرجة الثامنة	10%
الدرجة التاسعة	10%
الدرجة العاشرة	5%

مختصون يطالبون بخطوات عملية لتطوير الصناعة السياحية

دعوة للإستفادة من الإمكانيات الفنية السياحية في إقليم كردستان

بغداد - سهدي السبع - كريم السوداني
طالب عدد من السياحيين وللمختصين بضرورة الإسراع بخطوات تطوير القطاع السياحي لتحصنه من خراب واهمال خلال السنوات السابقة وقيام أشخاص طارئين بإدارة مرفقه المختلفة. وجمعوا في أحاديث (الدى) على هامش الندوة التخصصية التي عقدها هيئة السياحة على أهمية إعادة النظر بالتقنين التي تنص على الشاغل السياحي لأخذ دوره وجوده الاقتصادي والحضارية والإعلامية.

تهيئش للوقوع الأثرية
وكانت الدكتوراه اعتماداً يوسف الصيربي أن هناك تهيئشاً للأثرية والوقوع الأثرية في النشاط السياحي الذي لا يسد أن يكون مرافقه في عملية الترويج والتقديم للخدمات التاريخية الوافية عن تلك الوقوع. ودعت إلى الإرتقاء بوقوع الخدمات في الوقوع الأثرية من خلال تنفيذ مشاريع جديدة تتضمن بسناء الفنادق والطعام وفتح مجال لسبع

منتجات الصناعات الشعبوية العراقية لتكون تلك الوقوع مركز جذب للسائح العربي والأجنبي. وأشار السيد أشرف الطالباني مدير السياحة في السليمانية إلى ضرورة تفعيل التنسيق والتعاون بين الوكالات السياحية في إقليم كردستان وهيئة السياحة للاستفادة من الخبرات والنشاط السياحي وما يتمتع به إقليم كردستان من قدرات ووقوع سياحية فضلاً عما يتوفر فيها من الخدمات السياحية.

خدمة جيدة وتسهيلات لتخدم للسواح ولجميع السياحية. وطالب السيد عبد عبد العزيز مدير جزيرة الأعصر بالنظفات العربية والعالية السياحية بالتحرك لغرض إسمائها في تطوير قطاع السياحة في العراق الذي تعرض إلى الخراب والدمار كما لابد من الاستفادة بالخبرات الأجنبية عن طريق فتح منافذ الاستثمار إلى جانب مساهمة الخبرة الوطنية والعامة لحسين مسن للوكالات السياحية.

وكانت هيئة السياحة قد نظمت يوم أمس الأول ندوة تخصصية نوشت خلالها ورقة عمل السياحة في العراق.. (11-7) التي تضمنت ستة محاور هي: هيكلية السياحة والاستثمار السياحي والتعليم والتدريب السياحي وأهمية الإعلام والتسويق السياحي وتطوير السياحة باستخدام التقنيات الحديثة والسياحة الداخلية.

تصوير: سمير هادي

محافظة صلاح الدين بالوكالة: الوضع الأمني في تحسن.. لكن جيوب النظام السابق ما زالت موجودة

تكريت، المدى
تشهد محافظة صلاح الدين بمعدنها الرئيسية (تكريت، الدور، سامراء) حالة تحسن من الناحية الأمنية مما جعل المواطنين فيها يمارسون حياتهم اليومية وأعمالهم بحرية تامة... وإنشاء تجول نسائي المدينة شهدنا الدكتور فلاح الخديسي يتجول في أسواقها ويشرف بشكل ميداني على طبيعة الخدمات التي تتولى تنفيذها بسليدية المحافظة وعرفنا أنه يشغل الآن مهمة المحافظ كون السيد حسين محبوري محافظ صلاح الدين توجه إلى الفديار للخدمة لانه فريضة الحج. ورداً على سؤالنا عن تحسن الوضع الأمني في المحافظة، قال:

يمكن الاستدلال على أن الأوضاع في محافظة صلاح الدين تسعدت إلى الاستقرار تماماً ففتح نعتقديسان بعض لجيوب من أزلام النظام لا تزال موجودة الآن وبسببها يتوجب علينا تحذر وروية ما تحت سطحها للعلمية.

يضاف إلى ذلك أن الحالة الاقتصادية غير مستقرة مما يساعد على شراء بعض ضعفاء الفوضى للقيام بأعمال

الترابي ومن خلال نتائج التحقيق يمكننا التوصل إلى حكمه في هذا الوضع. وعن الشائعات التي ترددت حول عملية إعمار المحافظة والتي بدأت بوأرها قد أحيدت فيها المقاولات والتعهدات إلى محاولين محسوبين على النظام البائد وكذلك لعبت الحسوبية والنسبوية دورها في الحصول على عقود التنفيذ الجاب. بالنسبة لهذا الموضوع يجب توضيح أن الأمر كان عند إحالة مثل هذه المقاولات لا يعرفون إذا ما كان شخص مع تسامح صدام لهذا كان يجب إشراك المجلس البلدي والأخذ برأيه في عملية إحالة تنفيذ المقاولات ومع ذلك يتوجب الحصول على إحصاء أو إحالة عرضي المقاولات التي من يديرها عملات الحسوبية والنسبوية.

ويمكن القول إن للمجلس رأي في هذا الموضوع ليس أكثر عندما تتم إحالة الأعمال.

المجلس البلدي في أزمة وعن أسباب تترك عدد من أعضاء المجلس البلدي عضويتهم في المجلس