

حكاية من حكايات رعاية الطفولة

محمد شريف أبو ميسم

بمجرد انهيار الصنم، ظهرت للساحة ويشكل غير مسبوق اعداد هائلة من المنظمات والجمعيات والمنتديات المعنية بمختلف المجالات، وكعادة الانتهازيين في اقتناص الفرص، فقد ظهرت جمعيات يقال انها (خيرية) الا ان البعض منها اساء للهدف النبيل الذي تخفت وراءه.. فاختلط الحابل بالنابل، حتى وصل الامر الى ان يذهب شخصان من ورثة الثقافة الانتهازية الى مقر الصليب الاحمر، ليبدعا اسميهما كرئيس ونائبة لجمعية خيرية لرعاية الطفولة .. ويثبتا عنوانهما ورقم الهاتف الذي جاء بصوت المتحدث بعد عدة ايام، ليخبرهما بالحضور لاستلام دفعة من المساعدات الانسانية المخصصة للطفولة- وهي بمثابة اكثر من (١٠٠٠) حقيبة تحوي على لوازم للأطفال- لم يكن القائمان الجدد على (رعاية الطفولة) يتخيلان ان الامر سيتحول ويهداه السرعة الى واقع ملموس..فيما لا يملكان مقرا لجمعيتيها الخيرية الوهمية.. فاصابهما الارتباك وطلبا من المتحدث ان يمهلهما عدة ايام لتأمين وسيلة للنقل .. احتار العميان الجديدان برعاية الطفلة، كيف لهما ان يمررا مشروعهما الوهمي؟ فلكي يتسلما هذه الهوة يقتضي ان يقدما ملفات لاطفال مسجلين في جمعيتيها.. فاجتهد احدهما متذكرا احدي معارفه التي تدير احد المدارس الابتدائية ، وهذه الاخيرة من عارضات الازياء (لبدلات الزيتوني) ايام زمان ومن ورثة ثقافة (فيد واستفيد) وتمت الموافقة بين الطرفين، فقامت المديرية ببإبلاغ تلاميذها الصغار- بانهم سيحصلون على مساعدة انسانيةوالامر يقتضي من كل واحد جلب (فايل) وصورتين واستنساخ هوية الأحوال المدنية وبطاقة السكن والبطاقة التموينية، ... وعندما عاد الصغار الى بيوتهم، واخبروا عوائلهم، فرح أهالي التلاميذ بما حمل صغارهم من اخبار، وفي عصر ذلك اليوم خرجت الامهات والاباء وهم يسكون بصغارهم فباع صاحب محل القرطاسية أكثر من ١٠٠٠ (فايل) واستطاع صاحب محل الاستنساخ ان يستهلك عشرات من رزم الورق، كان نصيب المصورين في ذلك الحي، ان توزع الأطفال بينهم لالتقاط الصور، ولإعطاء مصادقية لما يحصل طلبت المديرية من صغارها الأطفال ان يجلبوا مبلغ ١٠٠ دينار مع كل واحد منهم بصفتها اجور نقل .. وبعد جمع الاضابير، جاء إبطال قسنتنا ليجملوها ويذهبوا بها الى مقر الصليب الاحمر في حينه.. وظل الصغار بانتظار الحقائب، التي رسمو محتوياتها بخيالهم ، فالبعض تمنى ان تضم كرة قدم ، والبعض طاقم ملابس رياضية .. بينما اصرت الفتيات الصغيرات على انها تحتوي على (عرانس) تغني في الصباح وتنام عندما لا تشبع من الصحوة.. وبعد أكثر من اسبوعين اعادت مديرة المدرسة لصغارها التلاميذ اصابيرهم دون الحقائب التي ظهرت في الأسواق لتباع على طرقات اا وفي المحال التجارية، وللإمانة) فقد اعادت المديرة (الصادقة) لكل تلميذ مبلغ الـ١٠٠٠ دينار، فيكي بعض الأطفال الصغار وخرج الاكبر سنا من المدرسة ليستهلك مبلغ الـ١٠٠٠ دينار، ما بين الحلويات والمربطات ويلبي بارواق الاضابير على قارعة الطريق، فتناثرت الأوراق والفايلات هنا وهناك بعد ان استرخ الصغار صورهم الجميلة منها .. في هذه الاثناء كانت سيارة صالون حديثة يقودها رجل يضع نظارات سوداء على عينه الوقحتين تصر على الوراق المتناثرة ، عندما حيا مديرة المدرسة التي ردت بانسباسة، علما مع اللجنة الالوية السابقة .. إلا ان الصغار المتجهين الى بيوتهم كانوا يرددون موطني .. موطني.

منظمات المجتمع المدني

الدستور كفل حقوقها ، فهل تحتاج الى قانون ينظم اعمالها ؟

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

المركز الوطني لتنمية الاعمال والموارد البشرية فيا الفرات الأوسط

اهتمام بتكنولوجيا المعلومات وتأهيل أوائل المدارس والجامعات لشهادة الكامبردج

بغداد / علي المالكي

يقدم المركز الوطني لتنمية الأعمال والموارد البشرية في الفرات الأوسط نموذجاً واقعياً للكيفية التي يمكن بواسطتها لمنظمة المجتمع المدني ان تباشر مشروعاً استثمارياً يساعدها على توفير مصادر التمويل الذاتي لانشطتها واعمالها، دون ان تنتظر عند ابواب الجهات المانحة، فالمنظمات التي تقف مكتوفة الابدی بانتظار (المنح المالية) دون ان تفعل شيئاً لتنمية مواردها تزيد من الشكوك في صدقية القائمين عليها ، وتنمى على منظماتنا ان تسعى باتجاه سياسة الاكتفاء الذاتي، وذلك بابتكار مشاريع التمويل الذاتي من خلال المشاريع الاستثمارية كما هو الحال مع هذا المركز. انشيء هذا المركز في مدينة الحلة ، وقد التقينا مديره السيد عبد العباس صالح الحسيني ليحدثنا عنه، يقول : "ان المركز الوطني لتنمية الأعمال والموارد البشرية هو احد الفروع التابعة لزمعهد المستقبل لدراسات الادارة

تساعده على العمل .

31

المركز الوطني لتنمية الاعمال والموارد البشرية فيا الفرات الأوسط

اهتمام بتكنولوجيا المعلومات وتأهيل أوائل المدارس والجامعات لشهادة الكامبردج

بغداد / علي المالكي

وهناك دورة في مجال (السكسو) وهي دورة في تعليم ريسط الحاسبات مع بعضها البعض الآخر والمحافظات مع بعضها ومدتها ٤ شهر. دورات اللغة وتحدث مدير المركز عن جانب اخر من نشاط المركز وهو تعليم اللغة الانكليزية فقال "يقيم مركزنا ايضا دورات في تعليم اللغة الانكليزية حيث يجري ومجاز من قبل الداخلية . شهادة الكامبردج وعلن الحسيني عن استعداد المراكز الوطنية لتنمية الأعمال والموارد البشرية في الفرات الأوسط، عن استعداد المركز لاستقبال طلبة احدى المدارس في محافظة بابل لاستخدام مختبرنا مجانا لتنمية مهارات الطلاب في الحاسوب وكذلك استقبال الستة الاوائل في الاعداديات والمتوسطة والذين ترشحهم مديرية تربية بابل، كذلك استقبال (٦) اوائل من طلاب جامعة بابل لتدريبهم ومنهم شهادة الكامبردج .

وقال ان هناك ثلاثة مراكز رئيسية

المركز الوطني لتنمية الاعمال والموارد البشرية فيا الفرات الأوسط

اهتمام بتكنولوجيا المعلومات وتأهيل أوائل المدارس والجامعات لشهادة الكامبردج

بغداد / علي المالكي

كما تحدثت الينا الأستاذة جازة عز الدين مدرسة اللغة الانكليزية في المركز وقالت (برنامج تعليم الانكليزية هو الانكليزية الشاملة، ويتضمن سبعة مستويات وكل مستوى يضم وحدة وهو الوحدة فيها تحت اشرافنا وهو فرض التهيؤ لامتحانات الـ (IELTS)وللمتح للتمح الدراسية في بريطانيا لنح شهادة الماجستير، وكذلك الـ (TOFEL)وهو الاعداد الولايات المتحدة . ومدة الاليتسي (٢٥) ساعة لمدة ثلاثة اشهر وفي النهج اربع فعاليات هي التكلّم والأعضاء والقراءة والكتابة إضافة الى الاختبار.

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة

ومدة الدورة (١٥٠) ساعة خلال سنة، ولدينا قاعات مجهزة