

هل هناك اعمار حقيقي في السماوة بعد صرف ملايين الدولارات؟

القوات اليابانية دفعت والمسؤولون غير راضين

المنتخبا / عدنان سمير دهبوب



مواطنون: ما نفذ من مشاريع اسهم فجيا اثرها نظر من الناس علحا حساب مصحلة المواطن

ان عمليات اعادة الاعمار في المحافظة تتم بشكل مشوش وغير منظم وبدون تخطيط مسبق، ولا تخلو احياناً من الفساد المالي والاداري مما انعكس سلبياً على النتائج وتدني مستوى الانجاز.

واضاف اننا نأمل ان تكون المرحلة القادمة افضل مما سبق خاصة ان مسؤولية الاشراف والاعداد للمشاريع قد أنيطت بمجلس المحافظة والمتمثل بلجنة الاعمار فيه.

وبالتعاون والتنسيق مع الأجهزة التنفيذية ودوائر الدولة، وعن دور هذه المشاريع في امتصاص البطالة يقول: بكل تأكيد امتصت البطالة في الفترة

الماضية وخاصة في السنتين الأوليين بعد سقوط النظام السابق..

هل تعتقد ان التخطيط سيكون افضل خلال الشهر القادم؟

هذا ما نتوقعه ونأمل ان يكون العمل في الفترة القادمة مقترناً بتطبيق مفردات الخطة الاستراتيجية الاستراتيجية للحكومة المركزية والتي اهمها تحديد الاحتياجات والاولويات وفق تخطيط مسبق وتنظيم عملية صرف الاموال.

وهل قدمت القوات الأجنبية والمنظمات الانسانية مشاريع استقادت منها المحافظة؟

وفقاً للجدول المعلنه من القوات الاجنبية بخصوص مشاريع اعادة الاعمار. فان هناك ملايين الدولارات التي تم صرفها بهذه التسمية. الا ان اغلبها في واقع الحال لم يحقق الاهداف المرجوة منها. وهذا يعود الى اسباب

اهتمامنا ومازال يصب في ثلاثة محاور (الصحة، والتربية، والماء). وقد نفذنا عشرات المشاريع التي تخدم السكان في المثنى. ولكن العمل توسع خلال الفترة الاخيرة لتنفيذ مشاريع في مجالات اخرى كالكهرباء والرياضة والبلدية والاعلام وغيرها من المجالات التي يستفيد منها اهالي المحافظة.

واضاف ان المشاريع التي نعملها تتم من خلال مكتب الارتباط بالخارجية اليابانية وقواتنا حيث تقوم المخططات والدراسات من قبل الدوائر والمجالس البلدية ومجلس المحافظة. حيث يقدم الدعم المالي والاشراف والمتابعة للتنفيذ. فقد انجزنا اعمار واعادة تاهيل ٢٩ مدرسة و٣٢ مركزاً صحياً ومشاريع مهمة لزيادة انتاجية

الماء الصالح للشرب من خلال تجهيز الدائرة بالمضخات والسيارات الحوضية وبناء الأحواض وفتح الطرق الجديدة في الريف وتجهيز دائرة البلدية بالآليات وتطوير الساحات بالإضافة الى ارسال الوفود للاطلاع والمشاركة في دورات

تطويرية. واكد ان المبالغ التي صرفت على المشاريع بلغت اكثر من ١٥٠ مليون دولار. فيما تم الاتفاق حالياً والمباشرة قريباً ببناء محطة لانتاج الطاقة الكهربائية في السماوة بكلفة ١٢١ مليون دولار.

واستطلعت (المدى) آراء بعض المواطنين حول عمليات الاعمار التي تنهدها المحافظة. وهل حققت النتائج المطلوبة يقول السيد عبد الهادي جاسم (مدرس): ان الاعمار الذي تشهده المدينة لم يكن اعماراً يلتقي بمستوى الحد الأدنى للمطوح والتطلع الى مدينة اجمل. بسبب

اداء وعمل القاولين والمشرفين عليهم. وتفتشي الفساد المالي والاداري. واضاف: كما ان ازمة السكن مازالت قائمة بل استتجلت اكثر. والبطالة متفشية بشكل مرعب والخدمات البلدية تكاد تكون تحت الصفر والكهرباء لا تحتاج الى تعليق. وباختصار فان ما نفذ من مشاريع اسهم في اثناء

نشر من الناس على حساب المواطنين وجمال المدينة.

اما السيد محمد البحار (موظف) فقال: ان المبالغ الصرفة رغم حجمها الكبير غير انها غير واضحة المعالم على المدينة حيث ان المحافظة بحاجة الى مجال للصرف الصحي. وتنفيذ مشاريع للبنى التحتية

تسهم بامتصاص البطالة.

فيما ترى الهندسة انتصار فاضل مسؤولة وحدة الهندسة في كلية التربية. ان الذي يجري من اعمال ليس اعماراً. بسبب من ان الاعمار لم يكن للبنى التحتية لانها تعد نقطة الصفر التي تنطلق منها للأعمار. وان الموجود حالياً هو ترميم للبنيات وحتى هذا العمل لم يكن علمياً نتيجة

عدم وجود مكمالات او اساسيات العمل. فقد انفتحت ملايين الدولارات غير انها لم ترتق لما كنا نأمل حيث الكهرباء مازالت مفقودة وشحة في الماء الصالح للشرب.

أملين بمشاركة اوسع للكوادر العراقية.

مختلفة منها آليات التعامل المختلفة مع الجهات الرسمية فكل من هذه القوات سياسة في تمويل تنفيذ المشاريع بكل مراحلها تختلف عن الأخرى. وهذا يتعلق باختيار المشاريع ومتابعتها والاشراف عليها وآليات الصرف الخاصة بها اضافة الى اختيار الشركات والقاولين.

اعمار دون المطوح

فيما يرى الدكتور فالح عبد الحسن المدير العام لصحة المثنى ان الاعمار في المحافظة موجود ولكن دون مستوى المطوح. بيد اننا

بحاجة الى منشآت ومؤسسات جديدة وصروح خدمية اخرى مثل مستشفيات للولادة في الرميثة والسماوة والخضر. اما الاعمار الذي حصل في الدائرة فانه اعمار حقيقي مقارنة بما كانت عليه. حيث

حصلت الدائرة على اجهزة متطورة وحديثة اهمها جهاز القلب وتخطيط الدماغ والجهزة التي جهزت للمراكز التخصصية كالكربو والصدرية والاسنان (BCR) وهو اول

جهاز في المنطقة الجنوبية والثاني في العراق بالإضافة الى اجهزة اخرى موزعة على كل المستشفيات.

واضاف: ان المركز الصحية فقد تم اعادة تاهيل وبناء كل المراكز الصحية البالغة ٣٢ مركزاً صحياً. اما بالنسبة للمراكز البعيدة فقد جهزت بصالات ولادة وطوارئ وسيارة اسعاف فضلاً عن بناء مراكز اسعاف فوري في السماوة والخضر والرميثة.

ونتيجة لكل ذلك فقد حصل تحسن في الجانب الصحي

قائد التخطيط الياباني: صرفنا (١٥٠) مليون دولار علحا مشاريع الصحة والتربية والماء

وزيادة اعداد المراجعين بسبب حصول القناعة لدى الناس بما موجود من اجهزة طبية. وقد ادى ذلك الى انخفاض معدلات الوفيات بنسبة ٥٠٪. وان كل هذا الدعم جاء من الحكومة العراقية والقوات اليابانية حصراً. غير ان المشكلة التي نعاني منها تكمن بقلة ووضف الكوادر المتخصصة.

الصحة والتربية

ولعرفة دور القوات اليابانية في تقديم الدعم والخدمات والاعمار قال العقيد كوسيه قائد التخطيط والمتابعة في القوات اليابانية (المدى): بعد مضي عامين على وجود هذه القوات في المثنى وعند قدومنا الى محافظة المثنى كان

السيد محمد عريود رئيس وحدة الاعمار في المحافظة قال: لا احد ينكر ان هناك اعماراً في المحافظة غير انه لا يمكن اعتبار ما يجري عملية متكاملة تحقق الهدف المنشود. فالمحافظة تمتلك مقومات ربما تنفرد بها عن محافظات العراق الأخرى. فبالإضافة الى القوات متعددة الجنسية والمنظمات الانسانية وتخصيصات الحكومة المركزية هناك

قوات الدفاع الذاتي اليابانية وممثلة الخارجية اليابانية ومهمتها الرئيسية هي تمويل مشاريع اعادة الاعمار وتقديم المساعدات الانسانية. غير ان هذه المقومات لم تستغل بالشكل الأمثل والصحيح. مما اربك جميع

الاطليات المتعلقة بتنفيذ مشاريع اعادة الاعمار وبكل مراحلها بدءاً من مرحلة الاعداد والتخطيط مروراً بمرحلة تحديد الاولويات وانتهاء بمرحلة التنفيذ. حيث

دائرة الرعاية الاجتماعية فجيا كربلاء

٢٧ الف عائلة مستفيدة من الرواتب والعمل لا يرضي الجميع

مدير الرعاية الاجتماعية: لا توجد مساعدات وما كان يحدث سابقاً هو لارضاء المسؤولين

كربلاء / المدى

خلال مجالس الأحياء فان الأمر يعوزه الدقة ويصاحبه الوساطة ويضيفون ان بعض الذين حصلوا على رواتب هم من أصحاب السيارات أو المهن التي تدر عليهم ربحاً يومياً.

يجيب مدير القسم... ان العدد وكما قلنا هو ٢٧ ألف أسرة هي حصة كربلاء ولان هذا

العدد كبير فانه تم وبالتعاون مع المحافظ ومجلس المحافظة حيث تم تقسيم هذه

الأعداد على الاضية والنواحي والأحياء بواسطة المجالس المحلية لفرض تزويدنا بالاسماء المستحقة فعلا وأخذت هذه

الجائس تزودنا بالاسماء وتعطيها إلى اللجنة الخاصة المكونة من مجلس المحافظة والفئمةمقامية ومدير الرعاية الاجتماعية

ومدير العمل والضمان الاجتماعي للأشراف على إعطاء المستحقين حصراً وقد عقدت عدة ندوات في عموم المحافظة لشرح من هو المستحق وهذه اللجنة تقوم بتدقيق الاسماء

المرفوعة إليها من قبل المجالس المحلية التي زودت بأقراص ليزيرية عن كافة الموظفين والمقاعدين وبالتالي فان هذه اللجان التي تعمل داخل الأحياء السكنية ستكون مراقبة

من قبل المواطنين أنفسهم وهم الذين يؤشرون الخلل ويبلغون عنه إذا ما حصل وأعطى من لا يستحق راتباً الذي هو إعانة وليس راتباً لان السولية ملزمة بتعيين

العاطلين عن العمل والمشمولين برواتب الشبكة وإيجاد فرص عمل لهم بعد تدريبهم في مراكز التدريب والتأهيل.

مساعداً ولكن!!

أمام هذا العدد الكبير من الدوائر التابعة لهذا القسم لا بد من وجود معوقات تعرقل عملية تقديم الخدمات إلى من هم تحت رعايتهم وفي حال عدم توفر هذه الرؤية يعاونون المحال في بعض مفاصل الحياة لا بد ان تكون التبرعات من الخيرين والمنظمات

شملهمل لان هذا العمل انساني كما يقال عنه. ويضيف رسول.. أما عن المعوقات فهي تبدأ من قلة الكادر أمام العدد الكبير في قسم

الرعاية مثلاً ولا توجد تعيينات من قبل وزارة المالية وكذلك قلة العاملين على اجهزة الحاسوب على الرغم من ان لدينا ١١ حاسوباً وهذه تحتاج إلى من هم قادرين على العمل

على هذه الأجهزة التي بحاجة إلى دورات ومهارات خاصة وكذلك تنسكو من قلة الكادر الخدمي في الدور الإيوائية والمراقبين اللذين وخاصة في داري الحنان والمسنين والحاجة

إلى زيادة رواتب العاملين في هذين الدارين لانهم يتعاملون مع شرائح متعبدة قد لا تقوم بها عوائلهم لان وضعهم خاص ويتحاجون إلى متابعة مستمرة. وما عدا هذا فإننا نعمل

على ان تكون الثقة بعملمان اكبر مما هو حاصل والى ويساوي في الأقل الجهد الذي تقوم به والذين يختلف عن كل الأعمال الأخرى لأننا لا ننجز معاملات إنما نتعامل مع الإنسان الذي هو أصلاً بحاجة إلى إعانة من نوع خاص.

الذي كانوا يتقاضونه قبل إنشاء شبكة الحماية كان لا يتجاوز ١٢٠ - ١٥٠ ألف دينار لكل ثلاثة أشهر أما الآن فان الراتب يصرف شهرياً

توزيع ورشاشوا

كلما صادفنا عائلة تراجع للحصول على راتب الرعاية الاجتماعية قدمت لنا شكوى من ان هناك تأخيراً لا احد يعرف أسبابه مما يجعل هذه العائلة تراجع باستمرار قد تصل إلى أكثر من ثلاث سنوات وما بين الماطلة

التي يعتقد بعض المراجعين إنها مقصودة من اجل التعب والملل أو لوجود أسباب أخرى تتعلق بالرشاشوي حتى تكتمل المعاملة ويقول بعض المواطنين ان هناك موظفين لا ينجزون

المعاملة إلا بعد الاتفاق الجانبي حتى في البيوت لكي ترى المعاملة النور ولان المراجعين لا يعطون أسماء ولا يعطون دليلاً فان مدير

القسم يوضح سبب تأخير المعاملات بقوله... ان هذا الأمر كان يحدث في السابق لوجود عدة أسباب بعضها خارج عن الإرادة وبعضها بسبب الروتين والسبب الرئيس يعود إلى عدم وجود صلاحية واسعة في إنجاز المعاملات لان مثل هذه الصلاحيات كانت مركزة تصدر

من صندوق رعاية الأسرة في بغداد وهناك يتم إصدار الهويات حصراً وبالتالي توجد معوقات أو لتقل روتين يعطل إنجاز المعاملات

قد يصل إلى سنتين إضافة إلى ان سبب التأخير إذا ما كان من قبلنا فان سببه هو كثرة المعاملات التي تصل إلى آلاف المعاملات وهذه تحتاج إلى زمن لتدقيق المعاملات حيث

كنا نتبع قانون ١٢٦ لسنة ١٩٨٦ في هذا الأمر والتدقيق هو من اجل البحث عن حالات التزوير التي تشمل القرارات الطبية وقيد النفوس وحالات التأييد بالاستمرار بالدراسة

وعقد الزواج والطلاق والترمل وغيرها لان هناك الكثير من ضعف النفوس بقدمون

على مثل هذا العمل من اجل الحصول على راتب الرعاية إذ هناك من يقوم بتزوير حتى هويات الأحوال المدنية ولدينا نماذج من هذه

الهويات المزورة ويؤكد رسول.. ولا أخشى ان إذا ما قلت ان الفساد المالي والإداري موجود في كل الدوائر ومنها دارنا وقد حاسبنا من

قام بمثل هذا العمل ونقلنا بعضهم إلى مكان آخر وعرفنا حتى من كان يقوم بمثل هذه التصرفات وتتمنى ان تقضي على هذه الحالة

نهائياً. ويشير رسول إلى ان هذا كان يحدث سابقاً اما الآن فان إصدار الهويات أصبح من قبلنا وبإمر من الوزير مباشرة فأصبحت

المعاملة تنجز خلال يومين وتصرف من القسم ولا ترسل إلى بغداد.

شبكة الحماية والمستحقون

يقول بعض المواطنين ان رواتب شبكة الحماية الاجتماعية لا تمنح إلى المحتاجين فعلاً بل تصل إلى من هم أقدر على العمل إلا أنهم

غير موظفين لان هذه الشريحة لا يشملها راتب شبكة الحماية ولان الاسماء ترفع من

بإيصال هذه الفئة من والى بيوتهم. وأخيراً لدينا حضانة الأجيال الأولى والثانية وهاتان الحضانتان تستقبلان الأطفال من عمر ٤٠ يوماً حتى عمر ٤ سنوات بأجور زهيدة قدرها ألفا دينار شهرياً وهم من أبناء الموظفين في

دوائر الدولة كافة. وأوضح رسول ان وزارة العمل والشؤون الاجتماعية هي المسؤولة عن سد الاحتياجات في هذه الدوائر إذ ان هناك

ميزانية تقدر بأكثر من ٦٠٠ مليون دينار تقدمها الوزارة سنوياً لنا لغرض صرفها على

جميع الاحتياجات وهذا المبلغ يزيد عن الحاجة فقد زاد في سنة ٢٠٠٤ أكثر من ١٥٠ مليون وفي عام ٢٠٠٥ زاد أكثر من ١٢٠ مليون

دينار هذه المبالغ أعيدت إلى الخزينة بعد اكتفاء الحاجة وسد الشواقص في هذه

الدوائر.

الرعاية والفئات المشمولة والراتب

في هذه الدور ثمة مستفيدون ولكن هناك دائرة تقدم خدماتها إلى عوائل اضرتهم الحياة لان يكونوا في حالة عوز مادي فلجأوا

إلى قسم الرعاية الاجتماعية لكي يحصلوا على رواتب تعينهم على تغطية نفقاتهم بلا فاقة أو تسول أو دين يطالبون به حين

السداد.. هذه العوائل تعيلها في الأحياء امرأة وحيدة فقدت زوجها أو تركها أو

أب ماتت زوجته أو مصابون بأمراض تحتاج إلى علاج وأدوية بمبالغ كبيرة كل شهر أو

سجن زوجها لسبب أو لآخر فكان الملجأ هو التوجه إلى هذه الدائرة لتقديم معاملة الحصول على راتب الرعاية الاجتماعية.

يقول مدير القسم.. إن المستفيدين من الرواتب التي تمنحها الرعاية الاجتماعية أو التي تسمى حالياً شبكة الحماية الاجتماعية هم من فئات مختلفة منها المطلقات اللواتي لديهن قاصرون وكبار السن (الشيوخوخ)

والمصابون بالشلل الرباعي والمكفوفون والطالب المتزوج المستمر على الدراسة

والصاحبة واليتيم إن كان يتيم الأب أو الأم وزوجة السجين الذي محكوميته لأكثر من

سنة.. وأوضح ان عدد المشمولين بالرواتب بلغ أكثر من ٧ آلاف أسرة. مشيراً إلى ان هناك فئات جديدة من العوائل أضيفت إلى الرعاية

من خلال شبكة الحماية وهم من العاطلين عن العمل والتخلف العقلي وبعض الأمراض الأخرى وأصبحت حصة كربلاء أكثر من ٢٧ ألف أسرة بضمنها المشمولون برواتب الرعاية الاجتماعية للذين تقل مدخولاتهم عن دولار واحد. وأصبح الرواتب كالتالي ٥٠ ألف دينار للفرد الواحد و ٧٠ ألف دينار للعائلة المكونة من شخصين و ٩٠ ألف دينار لثلاثة أشخاص

و ١٠٠ ألف دينار لأربعة أشخاص و ١١٠ ألف دينار لخمسة أشخاص و ١٢٠ ألف دينار لسته أشخاص فأكثر. ويضاف للعائلة ٥ آلاف دينار إذا ما كان لديها أولاد مستمررون في الدراسة المتوسطة أو الإعدادية بعد جلب التأييد من مديرية التربية وهناك ملاحظة ان الراتب



دوائر عديدة تقسم واحد

دائرة الرعاية أو قسم الرعاية الاجتماعية في كربلاء كما يقول مديره على رسول الياسري هي من الدوائر الخدمية التي تقدم خدمات اجتماعية وصحية وثقافية وترفيهية ومالية

لعدة فئات من المجتمع.. ويضيف ان لهذا القسم عدة دوائر ولكل واحدة منها اختصاص ومن هذه الدوائر دار رعاية الحنان

للمتخلفين عقلياً وفيه ٧٢ مستفيداً أو نزيلاً من المتخلفين عقلياً وتقدم لهم الدائرة الأكل والملبس والإيواء والخدمات الصحية.. وكذلك دار المسنين التي تؤوي ٥٠ مستفيداً

وهي تستقبل الرجال من عمر ٦٠ سنة فأكثر والنساء من عمر ٥٥ فأكثر أو الذين ائت بهم الحالة للدخول للدار بسبب طردهم من

دورهم أو ضعف الحالة المادية وهي أيضاً تقدم ذات الخدمات.. وأيضاً دار الدولة للاحداث وفيها ٣٠ يتيماً من عمر ٦ سنوات

حدث و حديث

متى يهين وقت العمل؟

ذهبت ايام عجاف كان فيها قمع للحريات الاساسية، حرية الكلام وحرية الديانة والحرية الاجتماعية وصعوبة الحصول على لقمة العيش وكان الخوف

والرعب يسيطران على العراقيين. حيث كان ابن الشعب مواطننا من الدرجة الثالثة باتساً كل البؤس ولاسيما الذين

أدخلوا الى السجون والمعتقلات من السياسيين بأمر من الطاغية. ثم انتهى عهد الظلم والظغيان وتغير كل شيء

وتسلم المسؤولية رجال كان كل الشعب بأثمهم سوف يأخذون بيد الشعب

المضطهد ايضاً ان يوفروا الحد الأدنى لحياة ولكن منذ بدأ التغيير والى الان لم يقدم

احد لهذا الشعب الجريح أي شيء سواء على صعيد الامان او تقديم معونات

مالية للشهداء او الذين قتلهم الارهاب في العراق. لان المسؤولين الجدد يعيشون

في واد بعيد عن كل هذه المعاناة فالواجب عليهم ايضاً ان يوفروا الحد الأدنى لحياة

شريحة واسعة من ابناء الشعب والذين مازالوا يعانون من البطالة وشظف

العيش حيث قدر الخبراء الاقتصاديون اعداد العاطلين عن العمل في العراق بما

يزيد على ٣٠٪ من عدد السكان، حيث كان العراقيون خلال فترة حكم النظام

السابق يعيشون في ظروف مساوية نتيجة حملات الابداء و التشرذم هذه

الامور كان الاجدر ان تكون حافزاً للمسؤولين ليكونوا اكثر عطاء لإسعاد

هذا الشعب المغلوب على امره. وان هذه الملاحظات اصيحت حديث الشارع العراقي الامر الذي سينعكس

سلباً على الناخب العراقي الذي فخذ صبره من الوعود التي اصيحت

الصحف تحقق مبيعات اكثر

تصاعداً على حساب مشاعر الانسان العراقي

الذي بات يتصيد الاخبار التي ترضي

طموحاته، ولكن سرعان ما يجد

ان هذه الاخبار التي ترضي ما هي الا سراب

ينحسر كلما تقدم نحوه فالمواطن يتأمل

ويصمت ان يكون المسؤول اكثر

مصادقية مع نفسه وضميره لتتحقيق

طموحاته ، المواطن الذي يتطلع الى غد

مشرق يعيش فيه كإنسان يتمتع بحقوقه وواجباته... وهو مطلب شرعي لا يتناقض مع التوجهات الجديدة

خصوصاً ان ارض العراق فيها خيرات لا يمكن مقارنتها بدول اخرى ويجب ان

ينتهي الفصل المظلم من مسرحية معاناة الشعب العراقي وان ترى اطفالنا ينكبون

على مقاعد الدراسة و ان تنتهي الفصول المظلمة من المسرحية التشاؤمية وان لا

نرى بعد صور التشرذم والتسول في مفرقات الشوارع وان لا نرى اطفالنا في

(حدائق) الانبال يبحثون عن لقمة العيش على حساب صحتهم في حين ترى

اطفال دول ليست اكثر غنى منا يعيشون في مؤسسات تربوية حضارية يتمتعون

بكل ما هو جميل لاعاداهم ليكونوا مواطنين جيدين وصالحين لخدمة

اوطانهم وان ينتهي الشعب العراقي من شراء الملابس من عربات ومحال

(اللنكات). ان المرحلة الجديدة التي يمر بها العراق تتطلب رؤى علمية متقدمة

لتحقيق الاستقرار والتطور والتقدم في مجالات الحياة من خلال الانفتاح على

العالم وبناء استراتيجيات اقتصادية تحقق منح الضرر للمواطنين للعمل والانتاج

والاستثمار بعيداً عن الصراعات السياسية التي يمر بها العراق وتشكيل

حكومة يترقبها الشعب وهذه الرؤية يعاونون المحال في بعض مفاصل الحياة لا بد ان تكون التبرعات من الخيرين والمنظمات

شملهمل لان هذا العمل انساني كما يقال عنه. ويضيف رسول.. أما عن المعوقات فهي تبدأ من قلة الكادر أمام العدد الكبير في قسم

الرعاية مثلاً ولا توجد تعيينات من قبل وزارة المالية وكذلك قلة العاملين على اجهزة الحاسوب على الرغم من ان لدينا ١١ حاسوباً وهذه تحتاج إلى من هم قادرين على العمل

على هذه الأجهزة التي بحاجة إلى دورات ومهارات خاصة وكذلك تنسكو من قلة الكادر الخدمي في الدور الإيوائية والمراقبين اللذين وخاصة في داري الحنان والمسنين والحاجة

إلى زيادة رواتب العاملين في هذين الدارين لانهم يتعاملون مع شرائح متعبدة قد لا تقوم بها عوائلهم لان وضعهم خاص ويتحاجون إلى متابعة مستمرة. وما عدا هذا فإننا نعمل

على ان تكون الثقة بعملمان اكبر مما هو حاصل والى ويساوي في الأقل الجهد الذي تقوم به والذين يختلف عن كل الأعمال الأخرى لأننا لا ننجز معاملات إنما نتعامل مع الإنسان الذي هو أصلاً بحاجة إلى إعانة من نوع خاص.