

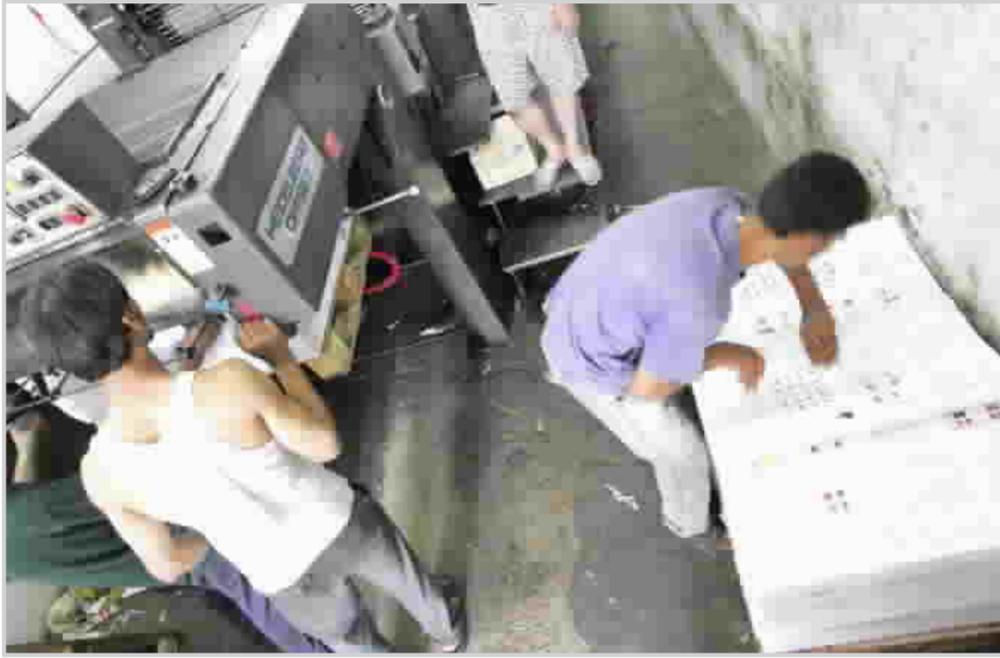
في صلب الموضوع

لقاء سريع مع

## مديرة منظمة الرافدين

# دور فاعل لشبكة المرأة في مراقبة وسائل الإعلام

بابل / مكتب الصدا



عمال مطبعة يقومون بطباعة احد المطبوعات المحلية

**.. تؤكد حيادية فريق العمل ونزاهته من اجل الوصول الى الحقيقة حول ما تنشره وسائل الإعلام اعتماداً على كل الشرائح والتيارات المختلفة والمكونة للمجتمع العراقي**

صفحة المحادثات.  
ونؤكد حيادية فريق العمل ومنزاهته بنت الرافدين الحقيقية حول ما تنشره وسائل الإعلام اعتماداً على كل الشرائح والتيارات المختلفة والمكونة للمجتمع العراقي، نحن لا نملك سلطة على وسائل الإعلام، لاننا منظمة مجتمع مدني وهدفنا معرفة اهتمام وسائل الإعلام وجديتها بتناول المشكلات والثلث وآلية طرحها للمواطنين. وعن تشكيل الشبكة قالت الانصاري: تأسست في آب ٢٠٠٥ ومن تحالف ثلاث منظمات مجتمع مدني وهي منظمة دعم الديمقراطية في أربيل ومعهد كركوك لدراسات حقوق الإنسان ومنظمة بنت الرافدين في بابل ومنظمة اعلام العراق. وأشارت الى ان الشبكة ستعقد عددا من الندوات في جامعات بابل وأربيل والديوانية والناصرية.

ضيف الصفحة السيدة علياء الانصاري مديرة منظمة بنت الرافدين قاصة وروائية وعضوة في اتحاد الأدباء والكتاب، سألناها عن النشاط الحالي لشبكة المرأة في مراقبة وسائل الإعلام فاجابت: عقدت الشبكة مؤتمراً التعريفي بالمشروع الجديد الخاص بمراقبة وسائل الإعلام في صناعة المرأة القيادية، وحققنا الشبكة نجاحاً جيداً في مراقبة وسائل الإعلام في أثناء الانتخابات الاخيرة. وعن (الكادر) العامل في الشبكة قالت لدينا فريق عمل مكون من ثلاثة عشر مراقباً ولجنة تحليل مختصة وأخرى فنية لمعالجة البيانات وسيقوم الفريق بمتابعة ما تنشره بعض الصحف اليومية العراقية المهمة وكذلك ما تذيعه بعض الإذاعات وما تبثه الفضائيات أيضاً مع مراقبة عدد من

## أين حقي؟

يحمل حسون حقيبة كتبه ودفاتره كل صباح ويتجه الى باب المدرسة الابتدائية القريبة من بيتهم الجديد. فقد هجرت العائلة بيتها القديم، بعد تسلمها ورقة ائذار في مظهر مرفقة برصاص، وغادرت محافظتها كلها الى محافظة أخرى عليها تنجو وتفوز بجائزة البقاء على قيد الحياة، وحسون الصغير، الطالب في لم تفقد بيتها وجيرانها وأسباب رزقها، ودفتر الحكايات الذي حوى ذكرياتها في المنطقة منذ ولادة اول ذكر بكر حتى زواج آخر انثى وامتلاء الدار بالأحفاد وتشابك العلاقات مع الجرار الأربيعين وداره الابعيد في الحي، أما لماذا يكتفي حسون بالجلوس على باب المدرسة وعدم ولوجها، ومغادرة مكانه عندما ينتهي الدوام، ويعود مع العائدين الى بيوتهم، من دون ان يخط حرفاً في دفاتره أو يقرأ حرفاً من كتاب القراءة الذي يحمله معه برغم انه يخص السنة السابقة وليس السنة الحالية التي نجح اليها، ذلك انه لم يتسلم هذه السنة كتاباً، بل ان اسمه لم يدرج في أي سجل مدرسي، ولم تقبله اية مدرسة في هذه المحافظة التي هجر قسراً اليها تحت طائلة التهديد بالقتل واحراق الدار وكانهم ليسوا من العراقيين ولا حق لهم في بلادهم، ليس هذا وحسب، لم يقتصر الأمر على بعض المحافظات التي اتخذت مثل هذا القرار، بل ان بعض مدارس بغداد رفضت قبول البطاقة الامتحانية من قبل بعض الطلبة الذين تعذر عليهم تأدية الامتحان في مناطقهم، ورفضت ان

صافيا الياسري

**وزارة التربية بهذا الشأن التي اوجبت قبول هذه البطاقات أو السماح للطلبة بتأدية الامتحانات في مناطق غير مناطقهم مراعاة للظروف الأمنية التي يعيشها البلد، فهل هذا مقبول يا مديري المدارس ومديري القطاعات والدوائر التربوية؟ اجد نفسي في هذا الوضع غير قادر على منع نفسي من الجلوس الى جانب حسون**

## رسالة العدد

### عن إستحقاقات المفصولين والمضربين السياسيين في الشركة العامة للأسواق المركزية

نحن مجموعة من المفصولين والمضربين السياسيين وممن تم إعادة البعض منهم الى الوظيفة. نطالب بالعمل على الايضاء باستحقاقاتنا الوطنية والوظيفية.. والتي مازالت تراوح في دهاليز اللجان المصابية بفايروس الفساد.. إذ مازالت القرار بيد العناصر الطفيلية والانتهازية والتي تعمل بشتى السبل على عرقلة تشيية وانجاز معاملات الاعادة. والحقيقة هنالك مجموعة من الملاحظات التي نوجه عناية السادة المسؤولين اليها بغية العمل على حل المشكلات وتداركها والتي منها: ١- تشخيص هؤلاء العناصر وإعادةهم الى تشكيلات اللجان التي تتولى قضايا الاعادة والاحتساب. ٢- ضم العائدين الى تشكيلات هذه اللجان لانهم اصحاب المصلحة

الحقيقية في عودة رفاقهم للوظيفة. ٣- متابعة اجازية هذه اللجان على ان تغتبر تشكيلتها كل فترة زمنية محددة.. وتدقيق اعمالها المنجزه. ٤- العمل على سرعة انجاز المعاملات التي طالت أكثر من اللازم.. ومحاسبة من يتعمد تأخيرها. ٥- انصاف هذه الشريحة من حيث الراتب والدرجة والعنوان الوظيفي واعتبار مدة الخدمة الفعلية مع مدة الفصل أو الإبعاد أو الترك الوظيفي مدة متصلة ولجميع الأغراض وبالسباقات نفسها فيما يخص العلاوة والترقيع والاحتساب وتحديد الراتب والترقية والتقاعد ولجميع الأغراض. ٦- صرف الرواتب في وقتها المحدد (خلال الشهر نفسه) وعدم تأخيرها الى أواخر الشهر التالي.. والذي يتضرر منه المفصولون والمضربون العائدون كون رواتبهم متدنية قياساً

## برك مياه آسنة في هي أبي رمانة بجمسان

المواطنون في حي (ابو رمانة) في محافظة ميسان يطالبون دائرة البلدية بإيجاد الحلول المناسبة لمشكلتهم المتمثلة بوجود برك عديدة مملوءة بالمياه الآسنة وقبل حلول الشتاء وموسم الامطار لذلك يطالبون بدمها أو سحب المياه منها بطريقة أو أخرى والا فان المشكلة سوف تتفاقم في الحي مع حلول الشتاء ولن يستطيعوا الخروج حتى من منازلهم.

عنهم / ابو محمد

## عطل هاتف

صاحب الهاتف المرقم ٤٤٢٠٦٠٤ المحلة ٣١٥ في منطقة الشعب ببغداد يشكو عطل هاتفه منذ مدة شهرين ويدعو وزارة الاتصالات لاصلاحه.

٩- حسن التعامل مع المفصولين والمضربين السياسيين عند مراجعتهم مقر الشركة بغية اتمام معاملاتهم من قبل المسؤولين عن ملفاتهم والتوقف من انتهاج الأساليب الانتقافية بحق هذه الشريحة. ١٠- الشفافية والوضوح عند احتساب فروقات الرواتب لهؤلاء العائدين والذين لن تحتسب (حتى كتابة هذه السطور في ١٠ / ١٠ / ٢٠٠٦) سوى ٢٠٠٠ عاندا في الوقت الذي مازالت الغالبية الساحقة من المعاملات تنام في دياجير اللجان المختلفة المهام. ١١- عدم حصر المعاملات بيد موظف واحد مما يترتب عليه بطء انجاز هذه المعاملات أو توقفها عند تغيب الموظف أو توقفه عن أداء مهامه لأي سبب من الأسباب.

عنهم / مؤيد عليا أصغر



عمال بناء ينتظرون في ما يسمى (المسطر) ان يتم استئجارهم لعمل ما.

فالدوائر المعنية لا تستعين بمراكز التشغيل للماء الشواغر فيها واغلب المواطنين يطمحون للحصول على الوظيفة الدائمة بما فيهم عمال البناء الذين دفعهم الكساد في قطاعهم الى الانتاج لطلب الوظيفة من هذه المراكز. اما عن القطاع الخاص فالأمور واضحة، فهذا القطاع ولأسباب معروفة توقفت عجلة العمل فيه.

في القطاع العام أو الخاص وذلك يتطلب التنسيق مع وزارات ومؤسسات الدولة المختلفة. كتاب مجلس الوزراء (١١٦٠) والمؤرخ في ٢٧ / ٧ / ٢٠٠٤ أكد ضرورة التنسيق مع الوزارات والمؤسسات والاستعانة بمراكز التشغيل وعمل قاعدة لبيانات في هذه المراكز ولكن مما يؤسف له لم يتم تفعيل ما جاء بكتاب مجلس الوزراء

بقية أيام الشهر فهو يقضيها ما بين البيت ومسطر العمال في ساحة الطيران ويعزو قلة الطلب على عمال البناء الى الفوضى الاقتصادية التي يعيشها البلد والأسعار التي تصاعدت يوماً بعد آخر. الدكتور رياض علي حسن المدير العام لمركز التدريب والتشغيل في وزارة العمل والشؤون الاجتماعية يقول: من أهداف المركز إيجاد فرص عمل للعاطلين سواء

## شهادات من مساطر البطالة

بغداد / هاشم حسن

التاريخ وانه منذ اربعة أيام يقصد مكان تجمع عمال البناء لكنه لم يحصل على فرصة من الفرص التي تتاح له، في بعض الاحيان تعهد اليه اعمال لا تتناسب ومقدرته البدنية، ويذكر ان كل محاولاته بالحصول على وظيفة لدى الدولة على خلفية الشهادة الجامعية الحاصل عليها أخفقت. عامل المسطر وليد جاسم (٢٧) سنة لا يختلج في معاناته عن بقية عمال المسطر، يقول: حصلت على شهادة معهد الإدارة منذ ثلاث سنوات لكنني لم أوفق في الحصول على وظيفة لدى الدولة برغم تقديمي عدة طلبات ولعدة وزارات ومؤسسات، لذلك اتجهت الى المسطر من اجل الحصول على عمل.

لكنني مثل العديد من العمال لا نجد من يدعونا للعمل، فاعمال البناء تكاد تكون شبه متوقفة، البعض يعزو ذلك الى ارتفاع أسعار المواد الإنشائية مراكز التشغيل التابعة لوزارة العمل والشؤون الاجتماعية لم تقدم لنا شيئاً يذكر برغم قيامنا بتسجيل أسمائنا فيها، تم تسجيل اسمي في أحد هذه المراكز منذ سبعة أشهر قالوا لنا انهم سوف يزجون بنا في وظائف. جبار علوان (٦٥) عاماً: يذكر لنا انه يعمل بناء (خلفة) لكنه لا يعمل خلال الشهر الواحد خمسة أو اربعة أيام أما

صار عامل البناء لا يأمن العمل في كل الاماكن التي تتوفر له فيها الفرص. العديد من عمال البناء اتجه نحو مراكز التشغيل المنتشرة في المدن وهو يعني النفس بالحصول على عمل مأمون لدى القطاعين العام والخاص والنتيجة طول انتظار بلا فائدة، لا عمل في المساطر ولا وظائف في مراكز التشغيل. ابو احمد عامل مسطر ٣٥ سنة يقول: اخرج الى المسطر عند بزوغ الشمس وابقى حتى منتصف النهار بانتظار من يعهد لي بعمل في مجال البناء ولكنني لا احصل على الفرصة. غالباً ما اعود الى بيتي خالي الوفاض، القلق يساورني من المستقبل فالأوضاع بصورة عامة تسير من سيئ الى أسوأ، عامل المسطر في هذه الأيام لا يحظى بأكثر من اربعة أو خمسة أيام عمل. اما زميله خضير حسن ٢٨ سنة فيقول لنا انه حاصل على شهادة البكالوريوس في

عمال المساطر شريحة واسعة مرهونة ازرقها بالحركة العمرائية، وجدت نفسها تعاني البطالة فاعمال البناء تكاد تكون شبه متوقفة بسبب ارتفاع أسعار المواد الإنشائية والأوضاع الأمنية المتردية والتي من جرائها



الفوضى الاقتصادية أثرت سلباً في الطلب على العمال

## استشارات قانونية

ضيف الزاوية الصحافي محمد عباس  
المواطن سعدون شكر من بغداد يسأل عن المدة التي يحق فيها للمؤجر طلب تخلية العقار السكني من المستاجر. ١٢ سنة  
ورد في المادة العاشرة من قانون تعديل ايجار العقار رقم ٥٦ لسنة ٢٠٠٠ الفقرة ١٤ منه. اذ مضت على عقد الايجار مدة اثنتي عشرة سنة فيحق للمؤجر المطالبة بتخلية ما جوره.

## الخفية

غير مستحب  
من غير المستحب ان يلهو شرطي المرور بهاتفه النقال وزحمة السيارات على اشدها في الشارع الذي يشرف على نظام السير فيه.  
رعاية  
الاجراء المتخذة من قبل الحكومة تشير الى ان النائب في مجلس النواب هو الاول بالرعاية من غيره. اما المواطن فخارج هذه الرعاية او على هامشها.  
ظلام  
بعض شوارع ومناطق بغداد تبقى بلا كهراء - على قلتها - بكاملها دون ان تسأل عنها دوائر الصيانة او تشعر بمعاناة الناس فيها. السؤال الذي يطرحه المواطن، لماذا؟

## العين

تزيين  
لا احد يعلم لماذا تعهد وزارة التربية الى رسامين غير ماهرين في تزيين الصفحات الداخلية للكتب المدرسية واغلفتها.  
ثقافة  
ورثت مؤسساتنا الرسمية ثقافة العبيد التي اسس لها النظام المباد خاصة في مجال الخطابات الرسمية فلا يزال المسؤول وأي مسؤول تعقبه مفردة (المحترم) للتوكيد وتسبق اسمه كلمة (السيد) وما بينهما تجميل "الاستاذ".  
مدارس  
المدارس لدينا يجب ان تفتح أذرعها لجميع المواطنين والتعذر بان هذا الطالب وذاك ليس من سكنة المنطقة التي تتبع لها المدرسة. اعدار وأسباب غير مقبولة بالمره.

## ردود واجابات

إلى صحيفة (الصدا) الموقرة م / اجابة  
نهديكم تحياتنا...  
اشارة الى ما نشرته صحيفتكم الغراء بعددها (٧٧١) في ١٨ / ٩ / ٢٠٠٦ تحت عنوان (هاتف معطل...) نود اعلامكم ما يلي: تم اصلاح الهاتف المرقم (٥٥٩١٣٦٣) وهو الآن يعمل بصورة جيدة. مع التقدير.  
م / اجابة  
نهديكم تحياتنا...  
اشارة الى ما نشرته صحيفتكم الغراء بعددها (٧٦٦) في ١٢ / ٩ / ٢٠٠٦ وعندها (٧٧٣) في ٢٠ / ٩ / ٢٠٠٦ تحت عنوان (هاتف مشترك ولا حل) و(اشترك هاتفين ولا حل) نود اعلامكم ما يلي: تم اصلاح الهاتف المرقم (٨٢٤٧٦٧) بعد ازالة الاشتراك وهو الآن يعمل بصورة جيدة. مع التقدير..  
سمير عليا حسون / م / مدير قسم العلاقات والاعلام الشركة العامة للاتصالات والجريد

## إلى شركة توزيع المنتجات النفطية

الف درجة وظيفية خصصت من وزارة المالية لشركة توزيع المنتجات النفطية من اجل تثبيت خريجي الكليات والمعاهد العاملين بصفة وقتية وبالبالغ عددهم (٩٣٠) ولكن بالنتيجة لم يتم تثبيت احد منهم وعند الاستفسار لدى إدارة الشركة كان الجواب: هناك كتاب رسمي يدعو الى الترتيب في عملية تثبيت الموظفين الذين يعملون بأجر، وذلك يعني ان يشمل هذا الترتيب الجميع ولا يستثنى منه افراد يتم توظيفهم على الملاك الدائم دون البقية، الشركة مطالبة بتطبيق القانون والتعليمات على الجميع وان لا تفرق بين هذا وذاك.  
مواطن